Nº 71-606-X au catalogue, nº 5
ISSN 1914-6302
ISBN 978-1-100-93007-7

Document de recherche

Série d'analyses de la population active immigrante

Les immigrants sur le marché du travail canadien en 2008 : analyse de la qualité de l'emploi

par Jason Gilmore

Division de la statistique du travail

Téléphone : (613) 951-7118

Statistique Canada Statistics Canada

Canada

Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à *www.statcan.gc.ca*. Vous pouvez également communiquer avec nous par courriel à *infostats@statcan.gc.ca* ou par téléphone entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

Toute demande de renseignements au sujet du présent produit ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Programme de l'Enquête sur la population active, Division de la statistique du travail, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : 613-951-4090, numéro de téléphone sans frais : 1-866-873-8788, télécopieur : 613-951-2869 ou par courriel :*travail@statcan.gc.ca*).

Centre de contact national de Statistique Canada

Numéros sans frais (Canada et États-Unis) :

Service de renseignements	1-800-263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1-800-363-7629
Télécopieur	1-877-287-4369

Appels locaux ou internationaux :

Service de renseignements	1-613-951-8116
Télécopieur	1-613-951-0581

Programme des services de dépôt

Service de renseignements	1-800-635-7943
Télécopieur	1-800-565-7757

Comment accéder à ce produit

Le produit nº 71-606-X au catalogue est disponible gratuitement sous format électronique. Pour obtenir un exemplaire, il suffit de visiter notre site Web à *www.statcan.gc.ca* et de choisir la rubrique « Publications ».

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de *normes de service à la clientèle* que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site *www.statcan.gc.ca* sous « À propos de nous » > « Offrir des services aux Canadiens ».

Statistique Canada
Division de la statistique du travail

Les immigrants sur le marché du travail canadien en 2008 : analyse de la qualité de l'emploi

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 2009

Tous droits réservés. Le contenu de la présente publication électronique peut être reproduit en tout ou en partie, et par quelque moyen que ce soit, sans autre permission de Statistique Canada, sous réserve que la reproduction soit effectuée uniquement à des fins d'étude privée, de recherche, de critique, de compte rendu ou en vue d'en préparer un résumé destiné aux journaux et/ou à des fins non commerciales. Statistique Canada doit être cité comme suit : Source (ou « Adapté de », s'il y a lieu) : Statistique Canada, année de publication, nom du produit, numéro au catalogue, volume et numéro, période de référence et page(s). Autrement, il est interdit de reproduire le contenu de la présente publication, ou de l'emmagasiner dans un système d'extraction, ou de le transmettre sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, reproduction électronique, mécanique, photographique, pour quelque fin que ce soit, sans l'autorisation écrite préalable des Services d'octroi de licences, Division des services à la clientèle, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Novembre 2009

Nº 71-606-X au catalogue, nº 5

ISSN 1914-6302
ISBN 978-1-100-93007-7

Périodicité : hors série

Ottawa

This publication is also available in English.

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

Information pour l'usager

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada :

.	indisponible pour toute période de référence
..	indisponible pour une période de référence précise
...	n'ayant pas lieu de figurer
0	zéro absolu ou valeur arrondie à zéro
0s	valeur arrondie à 0 (zéro) là où il y a une distinction importante entre le zéro absolu et la valeur arrondie
p	provisoire
r	révisé
x	confidentiel en vertu des dispositions de la *Loi sur la statistique*
E	à utiliser avec prudence
F	trop peu fiable pour être publié

Remerciement

Le présent rapport au sujet des immigrants sur le marché du travail au Canada, qui s'appuie sur les résultats de l'Enquête sur la population active (EPA) et d'autres sources. La collecte de données sur les immigrants dans l'EPA a été rendu possible grâce à un partenariat entre Ressources humaines et Développement social Canada (RHDSC), Citoyenneté et Immigration Canada (CIC) et Statistique Canada (SC).

L'auteur tient à remercier toutes les personnes qui ont collaboré à cette publication, notamment l'équipe des opérations, du traitement et des systèmes de l'EPA, l'équipe des services à la clientèle de l'EPA, ainsi que nos collègues analystes. La participation et le soutien du personnel d'autres divisions de SC, plus précisément la Méthodologie, les Communications (y compris les employés des bureaux régionaux) et la Diffusion, sont également fort appréciés. Bien sûr, je suis également reconnaissant à mes gestionnaires de leur soutien, de leurs opinions et de leurs critiques constructives.

Je remercie également le groupe de chercheurs, de gestionnaires et d'analystes de SC, de CIC et de RHDSC d'avoir fait la critique du présent rapport.

Enfin et surtout, Statistique Canada tient à remercier les plus importants collaborateurs du rapport : les répondants aux enquêtes dont il est question dans la publication. Nous leur sommes infiniment reconnaissants, puisque le rapport n'aurait pas été possible sans leur collaboration.

Table des matières

Sommaire 5

Les immigrants sur le marché du travail canadien en 2008 : analyse de la qualité de l'emploi

1 Qualité de l'emploi des immigrants au Canada 6
2 Sécurité et éthique de l'emploi 9
3 Revenu et avantages liés à l'emploi 10
4 Heures de travail et équilibre entre le travail et la vie personnelle 13
5 Stabilité et sécurité d'emploi ainsi que protection sociale 16
6 Dialogue social et rapports en milieu de travail 18
7 Mise en valeur des compétences et apprentissage continu 19
8 Nature intrinsèque du travail 20

Appendice

I Définitions des indicateurs de la qualité de l'emploi 22
II Caractéristiques de la population occupée 24
III Indicateurs de qualité d'emploi, population occupée âgée de 25 à 54 ans par occupation, 2008 26
IV Indicateurs de qualité d'emploi, population occupée âgée de 55 ans et plus, 2008 38

Sommaire

La qualité de l'emploi peut être définie de nombreuses façons différentes et va au-delà de la personne pour englober l'organisation ou la société en général. Dans le présent rapport, qui repose sur un cadre en voie d'élaboration par un groupe de travail international dirigé par le Canada, auquel participent les Nations Unies (ONU) et l'Organisation internationale du Travail (OIT), la qualité de l'emploi comprend la sécurité des personnes au travail, leur rémunération financière et non financière, les heures de travail et l'équilibre entre le travail et la vie personnelle, la stabilité d'emploi, le dialogue social, la mise en valeur des compétences et la satisfaction au travail.

À partir de ce cadre international, nous pouvons déterminer certains indicateurs disponibles à Statistique Canada pour illustrer la qualité de l'emploi, tant pour les Canadiens nés au pays que pour les immigrants. Dans le présent rapport, les principales sources d'indicateurs de la qualité de l'emploi sont l'Enquête sur la population active, l'Enquête sur le milieu de travail et les employés et l'Enquête sur la santé dans les collectivités canadiennes.

Ce rapport est axé sur une comparaison entre les travailleurs immigrants et ceux nés au Canada. Lorsque l'on compare différents groupes de personnes, il est important de comprendre les différences dans la structure par âge, sexe, scolarité, ancienneté, taille de l'entreprise et profession, étant donné qu'elles expliquent parfois certains des écarts observés. En 2008, les immigrants occupés de 25 à 54 ans, et plus particulièrement ceux établis récemment, étaient plus jeunes, plus susceptibles d'être de sexe masculin, avaient des niveaux plus élevés de scolarité postsecondaire, étaient plus susceptibles de travailler dans des petites entreprises et avaient tendance à appartenir à des groupes professionnels différents que les travailleurs nés au Canada.

Les indicateurs traditionnels servant à évaluer la qualité de l'emploi, et plus particulièrement lorsqu'il s'agit de comparer les immigrants et les personnes nées au Canada, comportent un lien avec la rémunération. Un certain nombre d'études canadiennes ont démontré que la rémunération des immigrants tire généralement de l'arrière par rapport à celle des personnes nées au Canada, même si les écarts ont tendance à se combler à mesure que s'allonge la période suivant l'établissement. L'analyse des données de l'Enquête sur la population active de 2008 fait ressortir que les employés immigrants, pour la plupart des périodes d'établissement et des groupes professionnels, avaient des taux de rémunération horaires inférieurs à ceux des personnes nées au Canada, même si les écarts étaient moins grands dans le cas des immigrants établis au Canada depuis plus de dix ans.

Lorsque l'on utilise le cadre international pour aller au-delà des indicateurs de la rémunération seulement, nous obtenons un aperçu plus robuste de la qualité de l'emploi des immigrants et des personnes nées au Canada. Même si les travailleurs immigrants et ceux nés au Canada affichaient certaines caractéristiques similaires au chapitre de la qualité de l'emploi (p. ex., proportion de travailleurs occupant plus d'un emploi, travail à temps partiel, accès à certaines conditions de travail souples et formation en cours d'emploi), des différences ont été notées au chapitre d'autres indicateurs de la qualité de l'emploi (p. ex., les immigrants affichaient une proportion plus faible de blessures au travail, une proportion plus faible de syndicalisation, des proportions plus élevés de travail à temps partiel involontaire, des proportions plus élevées d'emplois temporaires, des proportions plus faibles de participation à des régimes de retraite et d'assurance-vie parrainés par l'employeur par rapport aux personnes nées au Canada). Nombre de ces écarts entre les immigrants qui se sont établis il y a plus de dix ans et les personnes nées au Canada étaient moins importants que pour les immigrants établis plus récemment.

Les immigrants sur le marché du travail canadien en 2008 : analyse de la qualité de l'emploi

par Jason Gilmore

1 Qualité de l'emploi des immigrants au Canada

Qu'entend-on par qualité de l'emploi? Pour répondre à cette question, le présent rapport utilise un cadre de la qualité de l'emploi[1] actuellement en voie d'élaboration par un groupe de travail d'organismes statistiques et d'organismes internationaux, y compris les Nations Unies et l'Organisation internationale du Travail (voir le cadre de la qualité de l'emploi ci-après pour plus de détails). Le cadre utilisé ici, qui reconnaît que le travail comporte une vaste gamme d'avantages et d'aspects négatifs pour les personnes et les sociétés, et que les attentes des personnes et les propensions sociales à l'égard du travail varient en nombre égal, demeure vaste et comporte de nombreux aspects et indicateurs. Il est conçu principalement pour mesurer la qualité de l'emploi dans la perspective de la *personne* ou du travailleur.

Le présent rapport utilisera ce cadre pour présenter des données qui jettent de la lumière sur les similitudes et les différences au chapitre de la qualité de l'emploi entre les travailleurs immigrants et ceux nés au Canada. Le rapport vise à documenter la qualité de l'emploi des immigrants et des personnes nées au Canada sur le marché du travail canadien. Il n'y a pas de mesures de modélisation ou de contrôle dans le présent rapport pour tenir compte des différences dans l'ancienneté, la profession ou la scolarité, dont on sait qu'elles comportent un lien avec certains de ces indicateurs de la qualité de l'emploi. Même si des renvois à des articles ou à des sources peuvent être utilisés pour tenter de comprendre les différences entre les résultats des immigrants et ceux des personnes nées au Canada sont fournis, le rapport en tant que tel, n'est pas conçu pour répondre à ces questions. Toutefois, un rapport à venir de Statistique Canada examinera ces indicateurs et les diverses caractéristiques qui y sont liées, grâce à une modélisation analytique plus rigoureuse.

Dans nombre de cas, les données du présent rapport sont présentées selon la période d'établissement de l'immigrant : jusqu'à cinq ans avant l'interview, plus de cinq ans et jusqu'à dix ans avant l'interview et plus de dix ans avant. Les données sont présentées séparément pour les personnes occupées du **principal groupe d'âge actif** (c.-à-d. celles de 25 à 54 ans) et pour les travailleurs plus âgés (55 ans et plus). La majeure partie de l'analyse, toutefois, sera axée sur le principal groupe d'âge actif.

1. Commission économique des Nations Unies pour l'Europe (CEE-ONU) et Organisation internationale du Travail (OIT), groupe de travail sur la mesure de la qualité de l'emploi, « Statistical Measurement of Quality of Employment », ébauche, juillet 2009.

Données sur l'immigration de l'Enquête sur la population active

À partir de janvier 2006, cinq questions additionnelles ont été ajoutées à l'Enquête sur la population active (EPA), afin d'identifier les immigrants et de déterminer quand ils se sont établis au Canada (année et mois pour ceux qui se sont établis au cours des cinq années précédentes), ainsi que le pays où ils ont atteint leur plus haut niveau de scolarité au-delà des études secondaires. Les questions sont les suivantes :

Dans quel pays... est-il/elle né(e)?

... est-il/elle, ou a-t-il/elle déjà été, un(e) immigrant(e) reçu(e) au Canada?

En quelle année... est-il/elle devenu(e) un(e) immigrant(e) pour la première fois?

Quel mois?

Dans quel pays... a-t-il/elle obtenu son certificat ou diplôme le plus élevé?

Étant donné que ces questions se retrouvent dans l'EPA tous les mois, les analystes et les chercheurs disposent de séries de données continues qu'ils peuvent utiliser pour suivre les modèles et les tendances de l'emploi des immigrants.

Définitions générales :

Principal groupe d'âge actif : Le groupe des 25 à 54 ans. Ces personnes sont plus susceptibles d'avoir terminé leurs études et d'être disponibles pour travailler à temps plein et moins susceptibles d'être à la retraite que les 15 à 24 ans ou les 55 ans et plus.

Emploi principal : À moins d'indications contraires, toutes les mentions de « profession » ou d'« emploi » d'un travailleur dans le présent rapport ont trait à l'emploi principal, c'est-à-dire celui qui compte le plus grand nombre habituel d'heures de travail par semaine.

Une liste complète de définitions figure à l'appendice I.

1.1 Contexte

Le présent rapport est le dernier d'une série de rapports analytiques sur le marché du travail des immigrants canadiens, et repose sur des données de l'Enquête sur la population active (EPA) et d'autres sources. Les rapports précédents, qui étaient fondés sur des données de 2006 à 2007, ont montré que les immigrants qui se sont établis au cours des dix années précédentes avaient des taux plus faibles d'emploi et des taux plus élevés de chômage que leurs homologues nés au Canada. Les immigrants qui se sont établis plus de dix ans avant leur participation à l'enquête avaient des taux généralement comparables à ceux des personnes nées au Canada.

Dans l'un des rapports de la série, il a été déterminé que les immigrants de 25 à 54 ans qui étaient nés en Asie du Sud-Est – peu importe le moment de leur établissement – ou les immigrants nés en Europe qui se sont établis plus de cinq ans auparavant, avaient des résultats sur le marché du travail comparables ou supérieurs à ceux des personnes nées au Canada. Les immigrants nés ailleurs avaient généralement des taux d'emploi plus faibles et des taux de chômage plus élevés, peu importe le moment de leur établissement.

Dans un autre rapport de la série, qui analyse les taux d'emploi en 2007 des immigrants de 25 à 54 ans titulaires de diplômes ou de grades postsecondaires, on a déterminé que ceux qui s'étaient établis au cours des cinq années précédentes avaient des taux d'emploi plus faibles s'ils avaient acquis leur scolarité postsecondaire à l'extérieur de l'Amérique du Nord ou de l'Europe. Les immigrants titulaires de diplômes universitaires du Canada, des États-Unis ou de l'Europe qui se sont établis au Canada plus de cinq ans auparavant avaient des taux d'emploi comparables aux titulaires de diplômes universitaires nés au Canada.

Les rapports précédents sur les immigrants sur le marché du travail ont reconnu que l'expérience d'un immigrant sur le marché du travail dépasse le fait d'être simplement occupé ou non.

1.1.1 Difficultés pour les immigrants sur le marché du travail canadien

Au Canada, les difficultés qu'éprouvent les immigrants – et particulièrement ceux qui se sont établis plus récemment au pays – à trouver un emploi ou à trouver un emploi correspondant à leurs antécédents et leurs expériences, sont bien documentées[2,3,4,5,6,7,8]. Ces difficultés comprennent, sans ordre précis : la reconnaissance des titres acquis à l'étranger; le niveau comparatif de scolarité; le niveau et la durée de l'expérience acquise à l'étranger et au Canada; les différences dans la qualité de la scolarité dans certains pays; les barrières linguistiques et difficultés connexes; les différents niveaux d'efficacité des réseaux sociaux; ainsi que les connaissances et les données concernant le marché du travail canadien. Ces questions sont particulièrement importantes pour ceux qui se sont établis plus récemment.

1.1.2 Contexte de la qualité de l'emploi

Afin de mettre en contexte la comparaison des caractéristiques de la qualité de l'emploi entre les immigrants et les personnes nées au Canada, il est important de comprendre les similitudes ou les différences dans les données démographiques générales, les niveaux de scolarité et la profession correspondant à l'emploi principal.

L'âge des travailleurs immigrants, leur période d'établissement, leur sexe, la taille de l'entreprise où ils travaillent, leur niveau de scolarité et leur groupe professionnel, notamment, peuvent différer et diffèrent souvent de ceux des travailleurs nés au Canada. Étant donné que ces variables contextuelles comportent divers niveaux d'association avec les indicateurs de la qualité de l'emploi dont il est question dans le présent rapport, par exemple, les salaires et les avantages non salariaux, l'ancienneté et la syndicalisation, elles sont présentées à l'appendice II, afin de permettre une meilleure compréhension des différences. Un prochain rapport de Statistique Canada portera sur ces indicateurs et sur les diverses caractéristiques qui y sont associées, grâce à une modélisation analytique plus rigoureuse.

1.2 Cadre de la qualité de l'emploi

Même si on a toujours utilisé la rémunération pour évaluer la qualité de l'emploi, il existe beaucoup d'autres mesures qui peuvent servir à cette fin[9,10] . Les horaires de travail et les conditions d'emploi, la permanence de l'emploi, les avantages non salariaux, la syndicalisation et la formation en cours d'emploi formelle et informelle figurent parmi ces autres caractéristiques de la qualité de l'emploi.

Le présent rapport utilise le Cadre pour la mesure statistique de la qualité de l'emploi actuellement en voie d'élaboration par un groupe d'organismes statistiques d'un certain nombre de pays développés en Europe et en Amérique du Nord, ainsi que l'Organisation internationale du Travail (OIT) et les Nations Unies (ONU)[11] . Les différents aspects et les indicateurs statistiques disponibles au niveau national pour les immigrants et les personnes nées au Canada sont présentés dans le tableau suivant.

---

2. Galarneau, Diane et René Morissette. 2004. « Les immigrants sont-ils perdants? » *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 5, nº 6. Nº 75-001-XIF au catalogue de Statistique Canada, p. 5 à 16. *http://www.statcan.gc.ca/pub/75-001-x/10604/6921-fra.htm* (consultation le 22 janvier 2008).
3. Green, David A. et Christopher Worswick. 2002. *Earnings of immigrant men in Canada : the roles of labour market entry effects and returns to foreign experience* document rédigé pour Citoyenneté et Immigration Canada, Vancouver, Colombie-Britannique, Université de la Colombie-Britannique.
4. Sweetman, Arthur. 2003. *Immigrant Source Country Education Quality and CanadianLabourMarket Outcomes*, Kingston, Ontario. Université Queen's, School of Policy Studies.
5. Chui, Tina et Kelly Tran. 2005. *Enquête longitudinale auprès des immigrants du Canada : progrès et défis des nouveaux immigrants sur le marché du travail,*. nº 89-615-XIF au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, *http://www.statcan.gc.ca/pub/89-615-x/89-615-x2005001-fra.htm* (consultation le 22 janvier 2008).
6. Ferrer, Ana et W. Craig Riddell. 2004. *Education, Credentials and Immigrant Earnings*, Université de la Colombie-Britannique, Department of Economics.
7. Reitz, Jeffrey G. 2007. « Immigrant Employment Success in Canada, Part I : Individual and Contextual Causes », *Journal of International Migration and Integration*, vol. 8, nº 1, p. 11 à 36.
8. Forum des politiques publiques, novembre 2004. « Bringing Employers into the Immigration Debate Survey and Conference ». *http://www.ppforum.ca/common/assets/publications/en/bringing_employers_into_the_immigration_debate.pdf* (consultation le 28 février 2008).
9. Lin, Jane. 2008. « Tendances de l'emploi et de la rémunération de 2002 à 2007 ». *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 9, nº 9, septembre, nº 75-001-XIF au catalogue de Statistique Canada, p. 5 à 15. *http://www.statcan.gc.ca/pub/75-001-x/2008109/article/10694-fra.htm*.
10. Lowe, Graham. 2007. *21st Century Employment quality : Achieving What Workers Want*. Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques, rapport de recherche W 37, septembre 2007.
11. CEE-ONU et OIT. Groupe de travail sur la mesure de la qualité de l'emploi, ibid.

Tableau 1
Aspects du cadre de la qualité de l'emploi de l'ONU/OIT et liste des indicateurs disponibles de Statistique Canada

Aspects de la qualité de l'emploi de l'ONU/OIT	Indicateurs disponibles de Statistique Canada
Sécurité et éthique de l'emploi	• Proportion de personnes occupées qui ont subi une blessure au travail
Revenu et avantages liés à l'emploi	• Gains horaires moyens • Répartition des salaires • Proportion d'employés qui touchent des avantages non salariaux • Durée moyenne des congés annuels rémunérés
Heures de travail et équilibre entre le travail et la vie personnelle	• Nombre habituel moyen d'heures travaillées (emploi principal, tous les emplois) • Proportion de personnes occupées travaillant 50 heures ou plus par semaine • Proportion de personnes occupées effectuant des heures supplémentaires non rémunérées • Proportion de personnes occupées travaillant à temps partiel et travaillant à temps partiel de façon involontaire • Proportion des personnes occupées ayant plus d'un emploi (c.?à?d. cumul d'emplois) • Proportion d'employés ayant des horaires de travail souples, y compris un horaire flexible, une semaine de travail réduite, une semaine de travail comprimée
Stabilité et sécurité d'emploi et protection sociale	• Proportion d'employés ayant des emplois temporaires • Ancienneté dans l'emploi actuel
Dialogue social et rapports en milieu de travail	• Proportion de personnes occupées bénéficiant d'une convention collective
Mise en valeur des compétences et apprentissage continu	• Proportion d'employés recevant de la formation en cours d'emploi • Surqualification
Nature intrinsèque du travail	• Proportion d'employés satisfaits ou très satisfaits de leur emploi

Source(s) : Commission économique des Nations Unies pour l'Europe (CEE?ONU) et Organisation internationale du Travail (OIT), Groupe de travail sur la mesure de la qualité de l'emploi (décembre 2008). Les indicateurs de StatCan proviennent de sources propres à Statistique Canada.

Dans le présent rapport, on utilise trois sources principales de données pour les indicateurs de la qualité de l'emploi : l'Enquête sur la population active (EPA 2008), l'Enquête sur le milieu de travail et les employés (EMTE 2005) et l'Enquête sur la santé dans les collectivités canadiennes (ESCC 2003 et 2005). Les définitions détaillées de ces indicateurs figurent à l'appendice I.

2 Sécurité et éthique de l'emploi

2.1 La proportion d'immigrants ayant subi une blessure liée au travail en 2003 et 2005 était plus faible que pour les non-immigrants

En 2005, 2,6 % des immigrants occupés de 25 à 54 ans avaient subi une blessure limitant leur activité au travail au cours des 12 mois précédents, ce qui est plus faible que la proportion pour les travailleurs nés au Canada (3,9 %). Cette proportion a peu changé par rapport à 2003, les pourcentages de travailleurs déclarant des blessures au travail s'établissant à 2,7 % et 4,2 % respectivement. Les données sur les blessures pour 2003, sur la base du groupe professionnel, se trouvent à l'appendice III.

Chez les travailleurs plus âgés, la tendance était similaire. En 2005, 1,9 % des immigrants occupés de 55 ans et plus déclaraient avoir subi une blessure limitant leur activité au travail au cours des 12 mois précédents, comparativement à 3,0 % des travailleurs plus âgés nés au Canada.

3 Revenu et avantages liés à l'emploi

Parmi toutes les mesures de la qualité de l'emploi, la rémunération est celle sur laquelle l'analyse a toujours porté principalement, dans le contexte canadien à tout le moins. Une rémunération horaire plus élevée est couramment liée à un bien-être personnel et socioéconomique collectif accru. Un certain nombre d'études canadiennes, dont de nombreuses sont fondées sur les données du recensement, ont porté de façon exhaustive sur les différences de gains entre les immigrants et les personnes nées au Canada; quatre d'entre elles font ressortir des gains plus élevés pour les personnes nées au Canada par rapport aux immigrants, même si les écarts ont souvent tendance à rétrécir à mesure que s'allonge la période d'établissement[12,13,14,15].

3.1 Indicateurs liés à la rémunération

3.1.1 Les employés de 25 à 54 ans nés au Canada gagnaient 2,28 $ de plus l'heure que les immigrants

En 2008, la rémunération horaire moyenne des employés du principal groupe d'âge actif nés au Canada s'établissait à 23,72 $, alors que la rémunération horaire moyenne des employés immigrants se fixait à 21,44 $ – un écart de 2,28 $ l'heure (tableau 2). Il existe un écart, peu importe quand les immigrants se sont établis, mais il est le plus prononcé dans le cas des immigrants qui se sont établis au cours des cinq années précédentes (5,04 $) et le plus étroit dans le cas de ceux qui se sont établis plus de dix ans auparavant (1,32 $).

L'écart était plus grand pour les employés titulaires d'un diplôme universitaire. Lorsque l'on compare les immigrants de 25 à 54 ans titulaires de diplômes universitaires et leurs homologues nés au Canada, on note un écart de 5 $ dans la rémunération horaire en 2008 (25,32 $ comparativement à 30,33 $). Même s'il est plus étroit, il existe encore un écart entre les immigrants titulaires d'un diplôme universitaire qui se sont établis plus de 10 ans auparavant et les titulaires de diplômes nés au Canada (27,86 $ comparativement à 30,33 $).

Le fait d'avoir occupé son emploi actuel depuis une période relativement courte peut signifier une rémunération plus faible par rapport à tous les employés. Par exemple, les employés de 25 à 54 ans nés au Canada qui occupaient leur emploi actuel depuis moins de cinq ans gagnaient 2,36 $ de moins que les employés nés au Canada, peu importe leur ancienneté (tableau 2). Lorsque l'on compare les employés nés au Canada et les employés immigrants qui se sont établis au cours des cinq années précédentes, pour une ancienneté de cinq ans et moins dans les deux groupes, l'écart dans la rémunération horaire moyenne s'établit à 3,33 $ et est plus faible que dans le cas de tous les employés nés au Canada et des employés immigrants plus récents, quelle que soit leur ancienneté (5,04 $).

3.1.2 Les employés immigrants de 55 ans et plus avaient une rémunération horaire similaire aux personnes nées au Canada

En 2008, la rémunération horaire moyenne des employés immigrants plus âgés était inférieure de 63 cents à celle de leurs homologues nés au Canada (appendice IV). Lorsque l'on examine les résultats pour les immigrants plus âgés qui se sont établis plus de dix ans auparavant, c'est-à-dire la grande majorité des travailleurs immigrants plus âgés, l'écart est négligeable, à 12 cents de l'heure.

12. Ostrovsky, Yuri. 2008. « Inégalité et instabilité des gains chez les immigrants au Canada », *Direction des études analytiques : documents de recherche*,. nº 309, avril 2008, nº 11F0019MIF au catalogue de Statistique Canada.
13. Picot, Garnett et Arthur Sweetman. 2005. « Dégradation du bien-être économique des immigrants et causes possibles : Mise à jour 2005 ». nº 11F0019MIF au catalogue de Statistique Canada, *Direction des études analytiques : documents de recherche*, nº 262, juin 2005.
14. Aydemir, Abdurrahman et Mikal Skuterud. 2004. « Explication de la détérioration des gains au niveau d'entrée des cohortes d'immigrants au Canada : 1966-2000 », nº 11F0019MIF au catalogue de Statistique Canada, *Direction des études analytiques : documents de recherche*, nº 225, mai 2005.
15. Frenette, Marc et René Morissette. 2003. « Convergeront-ils un jour? Les gains des travailleurs immigrants et de ceux nés au Canada au cours des dernières décennies », nº 11F0019MIF au catalogue de Statistique Canada, *Direction des études analytiques : documents de recherche* nº 215, octobre 2003.

3.1.3 Proportion plus grande d'immigrants que d'employés nés au Canada qui gagnaient moins de 10 $ l'heure

Lorsque l'on va au-delà de la rémunération moyenne et que l'on examine la répartition des salaires des employés, on a un meilleur aperçu des différences entre les immigrants et les personnes nées au Canada.

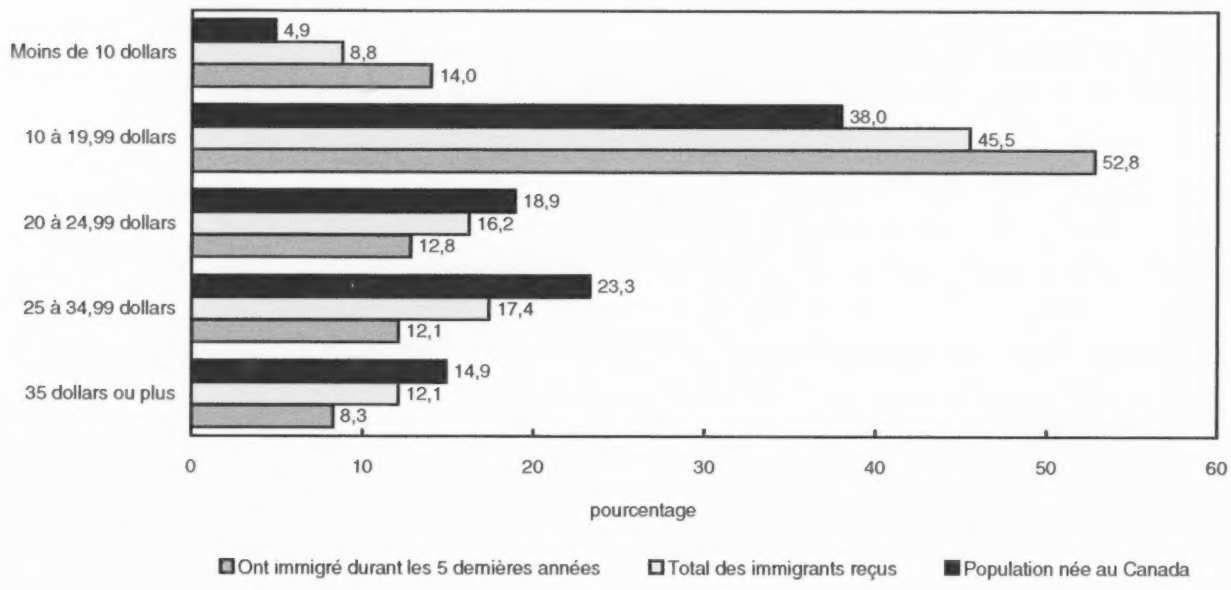
En 2008, la proportion d'immigrants gagnant moins de 10 $ l'heure était 1,8 fois plus élevée que pour les personnes nées au Canada (graphique 1). À l'autre extrémité du spectre, on notait une proportion plus faible d'immigrants que de personnes nées au Canada gagnant 35 $ ou plus l'heure.

Les écarts les plus importants dans la répartition de la rémunération ont été notés entre les employés nés au Canada et les immigrants qui se sont établis au cours des cinq années précédentes. En 2008, par exemple, la proportion de ces immigrants qui gagnaient moins de 10 $ l'heure était presque trois fois plus élevée que pour les employés nés au Canada, et la proportion de ces employés immigrants qui s'étaient établis plus récemment et qui gagnaient 35 $ ou plus l'heure était beaucoup plus faible que pour les personnes nées au Canada (graphique 1).

En 2008, même les proportions d'employés immigrants qui se sont établis au Canada il y a plus de dix ans et qui gagnaient moins de 10 $ l'heure étaient supérieures à celles des personnes nées au Canada, et la proportion gagnant 35 $ ou plus l'heure était inférieure à celle des employés nés au Canada (tableau 2).

Les comparaisons des salaires sur la base des groupes professionnels se trouvent à l'appendice III.

Graphique 1
Distribution des salaires horaires moyens, employés agés de 25 à 54 ans, population née au Canada et immigrants, 2008



3.2 Avantages non salariaux

Les avantages non salariaux représentent une mesure de la qualité de l'emploi, étant donné qu'ils se rapportent non seulement aux avantages personnels futurs et à la sécurité financière de la famille (p. ex., assurance-vie et régime de retraite), mais aussi à la santé et au bien-être actuels (p. ex., soins dentaires, couverture médicale supplémentaire).

3.2.1 Proportion d'employés immigrants ayant une couverture de soins de santé prolongés et une assurance-soins dentaires similaires à celles des employés nés au Canada

En 2005, la proportion d'employés immigrants ayant une couverture de soins de santé prolongés et une assurance-soins dentaires de leur employeur était similaire à celle des employés nés au Canada. Cela est vrai pour les immigrants peu importe leur période d'établissement (tableau 2) ou grand groupe professionnel (appendice III).

Pour ce qui est des autres avantages non salariaux, et plus particulièrement les régimes de retraite et l'assurance-vie, toutefois, la proportion d'immigrants y ayant accès par l'entremise de leur employeur était plus faible que pour leurs homologues nés au Canada. En 2005, l'écart entre les employés immigrants et les employés nés au Canada bénéficiant d'un régime de retraite parrainé par l'employeur se situait à 8,6 points de pourcentage – 28,4 % comparativement à 37,0 % (tableau 2). Lorsque l'on compare les personnes nées au Canada et les immigrants qui se sont établis plus de dix ans auparavant, on note encore un écart de 5,0 points de pourcentage.

Dans le cas des employés ayant une assurance-vie de leur employeur, on a noté un écart de 8,1 points de pourcentage; 56,9 % pour les immigrants et 65,0 % pour les personnes nées au Canada (tableau 2). Même les employés immigrants qui se sont établis plus de dix ans auparavant avaient un taux plus faible d'assurance-vie parrainée par l'employeur que les employés nés au Canada.

3.2.2 Les employés immigrants du principal groupe d'âge actif avaient un nombre légèrement inférieur de jours de congé annuels en 2005

En 2005, les employés du principal groupe d'âge actif nés au Canada étaient admissibles à une moyenne de 15,4 jours de vacances, ce qui est légèrement supérieur aux 14,2 jours auxquels les employés immigrants avaient droit (tableau 2). L'écart au chapitre des vacances entre les personnes nées au Canada et les immigrants qui se sont établis il y a plus de dix ans était encore plus petit, à 0,6 jour.

Parmi les employés plus âgés, le nombre de jours de vacances pour les immigrants était légèrement plus élevé que pour les travailleurs plus âgés nés au Canada, particulièrement ceux qui se sont établis au Canada plus de dix ans auparavant (18,1 jours comparativement à 16,9 jours; appendice IV). Il convient de souligner que le nombre de jours de vacances auxquels un travailleur a droit comporte un lien étroit avec son ancienneté dans son emploi actuel (tant pour les personnes nées au Canada que pour les immigrants), une des caractéristiques de la qualité de l'emploi décrites à la section 5.

Tableau 2
Revenus et bénéfices de l'emploi, population née au Canada et immigrants selon la période d'immigration, employés âgés de 25 à 54 ans

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	dollars				
Salaire horaire moyen [2]	23,72	21.44 [1]	18.68 [1]	20.92 [1]	22.40 [1]
Salaire horaire moyen, durée moyenne d'occupation de 5 ans ou moins [2]	21,36	19.64 [1]	18.03 [1]	20.00 [1]	20.39 [1]
	pourcentage				
Distribution de salaire, pourcentage des gains					
Moins de 10 dollars de l'heure [2]	4,9	8.8 [1]	14.0 [1]	8.7 [1]	7.3 [1]
Entre 10 et 19,99 dollars de l'heure [2]	38,0	45.5 [1]	52.8 [1]	48.7 [1]	42.4 [1]
Entre 20 et 24,99 dollars de l'heure [2]	18,9	16.2 [1]	12.8 [1]	14.4 [1]	17.7 [1]
Entre 25 et 34,99 dollars de l'heure [2]	23,3	17.4 [1]	12.1 [1]	16.9 [1]	19.0 [1]
35 dollars ou plus de l'heure [2]	14,9	12.1 [1]	8.3 [1]	11.3 [1]	13.5 [1]
Avantages sociaux fournis par l'employeur					
Plan de pension [3]	37,0	28.4 [1]	15.2 E [1]	20.6 E [1]	32.0 [1]
Assurance-vie [3]	65,0	56.9 [1]	48.8 [1]	57,5	58.2 [1]
Assurance médicale supplémentaire [3]	54,8	57,0	54,2	54,2	58,0
Assurance dentaire [3]	60,4	64,2	62,9	60,4	65,1
	jours				
Nombre de jours de vacances permis par an [3, 4]	15,4	14.2 [1]	12.4 [1]		14,8

1. Écart significatif par rapport à la valeur respective de la population née au Canada (p<0,05).
2. Enquête sur la population active, 2008.
3. Enquête sur le milieu de travail et les employés, 2005.
4. Les données pour "Ont immigré durant les 5 dernières années" et "Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant" ont été regroupées dans la première catégorie.

Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2008 (à moins d'avis contraire).

4 Heures de travail et équilibre entre le travail et la vie personnelle

Les heures de travail, qu'elles soient excessivement longues ou courtes, peuvent avoir des répercussions significatives sur le bien-être des personnes et des familles. Les modalités relatives au temps de travail, par exemple, les horaires souples, sont aussi importantes pour évaluer le niveau d'équilibre entre le travail et la vie personnelle.

4.1 Heure de travail

4.1.1 Les immigrants ont travaillé en moyenne un nombre légèrement supérieur d'heures chaque semaine que les personnes nées au Canada

En 2008, le nombre moyen hebdomadaire d'heures travaillées par les immigrants dans leur emploi principal était supérieur de 0,2 heure à celui des travailleurs nés au Canada (tableau 3). L'écart était plus grand pour les immigrants qui se sont établis plus de dix ans auparavant.

Les immigrants plus âgés étaient encore plus susceptibles d'avoir une semaine de travail moyenne plus longue que leurs homologues nés au Canada (appendice IV). Ceux qui se sont établis il y a plus de dix ans travaillaient habituellement en moyenne 0,9 heure de plus par semaine que les travailleurs plus âgés nés au Canada.

4.1.2 La proportion d'immigrants et de personnes nées au Canada ayant de longues semaines de travail en 2008 était similaire

En 2008, près d'un travailleur sur dix de 25 à 54 ans (9,4 % de ceux nés au Canada, 9,1 % des immigrants) travaillait habituellement 50 heures ou plus par semaine dans son emploi principal (tableau 3). Les immigrants établis depuis les cinq dernières années étaient les moins susceptibles (6,2 %) d'avoir de longues semaines de travail en 2008, tandis que ceux qui se sont établis avant 1998 étaient les plus susceptibles d'avoir de longues semaines de travail (10,0 %).

On a noté peu de différences dans la proportion d'immigrants et de personnes nées au Canada effectuant 15 heures de travail ou moins (3,8 % comparativement à 3,6 %) en 2008.

4.1.3 Des proportions similaires d'immigrants et de personnes nées au Canada occupaient plus d'un emploi

Le fait de travailler à plus d'un emploi peut être considéré comme un indicateur approximatif que l'emploi principal du travailleur ne lui fournit pas les avantages économiques nécessaires, ce qui l'amène à trouver un deuxième emploi pour joindre les deux bouts. Une enquête menée en 1995 a révélé que près des deux tiers (65 %) des Canadiens cumulant des emplois le faisaient pour s'acquitter de leurs dépenses courantes, rembourser des dettes, acheter quelque chose de spécial ou économiser pour l'avenir[16] .

En 2008, les immigrants occupés étaient tout aussi susceptibles que les personnes nées au Canada d'occuper plus d'un emploi (tableau 3). Il n'y avait que peu de différence selon la période d'établissement de l'immigrant.

4.1.4 Les immigrants occupant plus d'un emploi travaillaient un plus grand nombre d'heures au total que leurs homologues nés au Canada

Même si les immigrants étaient aussi susceptibles que les personnes nées au Canada de cumuler des emplois simultanés, ceux qui le faisaient avaient de plus longues heures dans tous leurs emplois que les personnes nées au Canada occupant plus d'un emploi. En 2008, les immigrants qui avaient plus d'un emploi travaillaient en moyenne 50,0 heures, soit 2,3 heures de plus par semaine que les travailleurs nés au Canada occupant plus d'un emploi (tableau 3). Cet écart était évident pour tous les immigrants, peu importe le moment de leur établissement au Canada, mais plus particulièrement pour ceux établis avant 1998.

4.1.5 La proportion d'immigrants effectuant des heures supplémentaires dans leur emploi principal était plus faible que chez leurs homologues nés au Canada

En 2008, 20,3 % de tous les employés immigrants de 25 à 54 ans effectuaient des heures supplémentaires, ce qui est inférieur à la proportion pour les employés nés au Canada (26,6%); cette proportion plus faible a été notée peu importe la période d'établissement de l'immigrant (tableau 3).

Dans le cas des employés qui effectuaient des heures supplémentaires, la proportion d'employés immigrants qui étaient rémunérés pour au moins une certaine partie de ces heures était légèrement plus élevée que pour leurs homologues nés au Canada (48,9 % comparativement à 46,0 %).

4.2 Travail à temps partiel et travail à temps partiel involontaire

La majorité des travailleurs au Canada travaillent à temps plein dans leur emploi principal. Ceux qui travaillent à temps partiel par choix le font pour un certain nombre de raisons : ils ont des responsabilités familiales, ou encore ils fréquentent l'école ou ils sont malades ou ils ont une incapacité. Il s'agit de choix destinés à établir un équilibre entre le travail et la vie familiale ou la santé. Même si la majeure partie des personnes travaillant à temps partiel le font

16. Kimmell, J. et L.M. Powell (1999). « Moonlighting Trends and Related Policy Issues in Canada and the United States », *Canadian Public Policy*, vol. XXV, nº 2, 1999.

par choix, celles qui travaillent à temps partiel de façon involontaire (c.-à-d. qui aimeraient travailler à temps plein, mais ne peuvent obtenir un emploi à temps plein) représentent un indicateur important de la qualité de l'emploi.

4.2.1 La proportion d'immigrants du principal groupe d'âge actif travaillant à temps partiel était similaire à celle des travailleurs nés au Canada

En 2008, la proportion d'immigrants du principal groupe d'âge actif qui travaillaient à temps partiel était similaire à celle des personnes occupées nées au Canada (11,5 % comparativement à 11,7 %; tableau 3). Parmi les travailleurs plus âgés, toutefois, la proportion d'immigrants travaillant à temps partiel était plus faible que chez les travailleurs plus âgés nés au Canada (19,2 % comparativement à 23,7 %; appendice IV).

Tableau 3
Heures travaillées et harmonie entre le travail et la vie personnelle, population née au Canada et immigrants, selon la période d'immigration, travailleurs âgés de 25 à 54 ans

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	heures				
Moyenne habituelle d'heures par semaine, emploi principal	38,1	38.3 [1]	37,3	38,1	38.6 [1]
Moyenne habituelle d'heures par semaine, travailleurs occupant plus d'un emploi seulement	47,7	50.0 [1]	48,7	48,6	50.7 [1]
	percent				
Personnes occupant plus d'un emploi	5,2	5,2	5,0	5,5	5,2
Ont fait du temps supplémentaire	26,6	20.3 [1]	17.9 [1]	18.3 [1]	21.6 [1]
Ont fait 50 heures ou plus par semaine	9,4	9.1 [1]	6.2 [1]	8,9	10,0
Travail à temps partiel	11,7	11,5	13.4 [1]	11,5	11.0 [1]
Raison pour le travail à temps partiel					
Soins à donner à ses enfants	23,3	19.0 [1]	13.5 [1]	25,2	18.9 [1]
Aux études	6,4	11.3 [1]	24.4 [1]	15.0 [1]	6,0
Préférence personnelle	28,4	21.4 [1]	13.2 [1]	15.0 [1]	25.9 [1]
Involontaire	29,9	37.6 [1]	41.0 [1]	38.3 [1]	36.4 [1]
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail réduite [2, 3]	6,0	6,7	F	F	7,6
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail comprimée [2, 3]	7,3	4.8 [1]	F	F	5.1 [1]
Pourcentage pouvant faire des heures flexibles [2, 3]	36,1	35,2	28,1	28,4	37,6

1. Écart significatif par rapport à la valeur respective de la population née au Canada ($p<0,05$).
2. Employés seulement (c'est-à-dire, travailleurs autonomes exclus).
3. Enquête sur le milieu de travail et les employés, 2005.

Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2008 (à moins d'avis contraire).

4.2.2 Une proportion plus élevée d'immigrants travaillaient à temps partiel de façon involontaire

La plupart des travailleurs du principal groupe d'âge actif au Canada qui travaillent à temps partiel le font volontairement – par préférence personnelle, parce qu'ils fréquentent l'école ou parce qu'ils ont des responsabilités familiales. Toutefois, certaines personnes qui travaillent à temps partiel le font involontairement; elles aimeraient travailler à temps plein, mais sont incapables d'obtenir un emploi à temps plein pour diverses raisons.

En 2008, parmi les travailleurs à temps partiel, la proportion d'immigrants indiquant travailler à temps partiel de façon involontaire était plus élevée que chez les travailleurs à temps partiel nés au Canada (tableau 3). Même si cet écart persistait, peu importe la période d'établissement, il était le plus étroit dans le cas des personnes établies plus de

dix ans auparavant, mais plus large entre celles établies au cours des cinq dernières années et les personnes nées au Canada (41,0 % comparativement à 29,9 %).

4.3 Conditions de travail souples

4.3.1 Les conditions de travail souples étaient plus répandues chez les travailleurs immigrants établis depuis plus de dix ans auparavant

Le fait de donner aux travailleurs un plus grand contrôle sur leur horaire de travail est considéré comme leur permettant de mieux répondre à leurs besoins personnels et familiaux, et contribue indirectement à la productivité[17]. Les conditions de travail comprennent notamment les semaines de travail réduites, les horaires souples ou les semaines de travail comprimées.

Selon les dernières données sur ce sujet pour 2005, environ 6 employés sur 100 âgés de 25 à 54 ans avaient conclu une entente avec leur employeur pour avoir une semaine de travail réduite, et il y avait peu de différences dans la proportion de personnes nées au Canada ou d'immigrants profitant de telles conditions de travail (tableau 3). En outre, un peu plus du tiers de tous les travailleurs occupés du principal groupe d'âge actif – nés au Canada ou ailleurs – avaient des horaires de travail souples en 2005.

La semaine de travail comprimée, toutefois, était moins répandue chez les employés immigrants que chez les employés nés au Canada en 2005, même s'ils s'étaient établis au Canada depuis plus de dix ans auparavant (tableau 3).

5 Stabilité et sécurité d'emploi ainsi que protection sociale

La qualité de l'emploi peut aussi être mesurée du point de vue de la stabilité et de la sécurité d'emploi d'une personne. On peut notamment mesurer la proportion d'employés occupant des emplois temporaires et l'ancienneté des travailleurs dans leur emploi actuel.

5.1 Les postes temporaires étaient plus répandus chez les immigrants établis plus récemment

Le fait d'occuper un poste permanent fournit au titulaire un certain niveau de sécurité d'emploi, qui peut contribuer au sentiment global de bien-être et de stabilité économique. Réciproquement, les postes temporaires, offrent moins de sécurité et ont une durée fixe.

En 2008, une proportion légèrement plus élevée d'immigrants que d'employés nés au Canada occupaient des postes temporaires (9,7 % comparativement à 8,3 %; tableau 4). La proportion d'immigrants établis au cours des cinq dernières années et occupant des postes temporaires représentait près du double de celle de leurs homologues nés au Canada, tandis que la proportion de ceux qui s'étaient établis depuis plus de dix ans auparavant et qui occupaient des emplois temporaires était plus faible que chez les employés nés au Canada.

17. Duxbury, L. et C. Higgins. *Le conflit entre le travail et la vie personnelle au Canada durant le nouveau millénaire : État de la question*, Ottawa, Santé Canada, 2003.

Tableau 4
Stabilité et sécurité de l'emploi, population née au Canada et immigrants, selon la période d'immigration, travailleurs âgés de 25 à 54 ans

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	pourcentage				
Stabilité et sécurité de l'emploi					
Position temporaire [2]	8,3	9.7 [1]	16.0 [1]	11,7	7.2 [1]
Durée d'occupation de l'emploi					
12 mois ou moins	16,1	21.1 [1]	40.9 [1]	23.3 [1]	15,4
13 à 60 mois	30,3	37.5 [1]	51.3 [1]	49.2 [1]	30,6
61 à 120 mois	21,4	20,2	4.9 [1]	23,5	23,3
121 à 240 mois	19,6	15.5 [1]	2.3 [1]	3.4 [1]	22,4
241 mois ou plus	12,6	5.7 [1]	0.6 [1]	0.7 [1]	8.5 [1]

1. Écart significatif par rapport à la valeur respective de la population née au Canada ($p<0,05$).
2. Employés seulement (c'est-à-dire, travailleurs autonomes exclus).

Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2008.

5.2 Les travailleurs du principal groupe d'âge actif nés au Canada étaient plus susceptibles d'avoir une très longue ancienneté, même en comparaison avec les immigrants établis depuis plus de dix ans auparavant

L'ancienneté est considérée comme un autre aspect important de la sécurité d'emploi. Plus quelqu'un occupe longtemps un emploi particulier pour un organisme déterminé, plus il est probable que d'autres mesures, comme la permanence de l'emploi, la rémunération et les avantages non salariaux, s'amélioreront[18,19,20].

Tout compte fait, les écarts dans l'ancienneté entre les immigrants et les personnes nées au Canada sont facilement prévisibles, la plupart des immigrants n'ayant pas été au Canada suffisamment longtemps pour que leur ancienneté avec leur employeur actuel soit très longue. En 2008, une proportion plus grande d'immigrants que de personnes occupées de 25 à 54 ans nées au Canada avaient une ancienneté de 12 mois ou moins, ou de 13 à 60 mois, et une proportion beaucoup plus faible d'immigrants avaient une ancienneté de plus de 20 ans comparativement aux personnes nées au Canada (tableau 4).

En moyenne, les travailleurs immigrants de 25 à 54 ans occupaient leur emploi actuel depuis deux années et demie de moins que leurs homologues nés au Canada (74,1 mois comparativement à 103,1 mois). La durée moyenne de l'emploi différait considérablement selon le délai écoulé depuis l'établissement, allant de 26,4 mois pour les personnes établies au cours des cinq dernières années à 95,0 mois pour celles établies depuis plus de dix ans.

Ce n'est que parmi les immigrants établis au Canada depuis plus de 20 ans que nous voyons des durées d'emploi supérieures pour les immigrants que pour les personnes nées au Canada. En 2008, les immigrants qui se sont établis il y a 20 ans auparavant ou plus représentent le tiers de tous les travailleurs immigrants du principal groupe d'âge actif. Ces immigrants de longue date ont tous une proportion plus élevée d'ancienneté de plus de 20 ans (14,0 % comparativement à 12,6 %), ainsi que des anciennetés moyennes globales plus longues (112,3 mois comparativement à 103,1 mois) que les personnes nées au Canada.

18. Lucifora, Claudio. 1991. « Job Tenure, Labour Mobility and Wage Profiles », *Labour : Review of Labour Economics and Industrial Relations*, vol. 5, nº 3, p. 165 à 198.
19. Friedberg, Leora, Michael T. Owyang et Tara M. Sinclair. 2005. « Searching for Better Prospects : Endogenizing Falling Job Tenure and Private Pension Coverage », *National Bureau of Economic Research Working Paper Series*, document de travail 11808, décembre 2005.
20. Marshal, Katherine. 2003. « Les avantages de l'emploi ». *L'emploi et le revenu en perspective*, nº 75-001-XIF au catalogue de Statistique Canada, vol. 4, nº 5, p. 5 à 12.

6 Dialogue social et rapports en milieu de travail

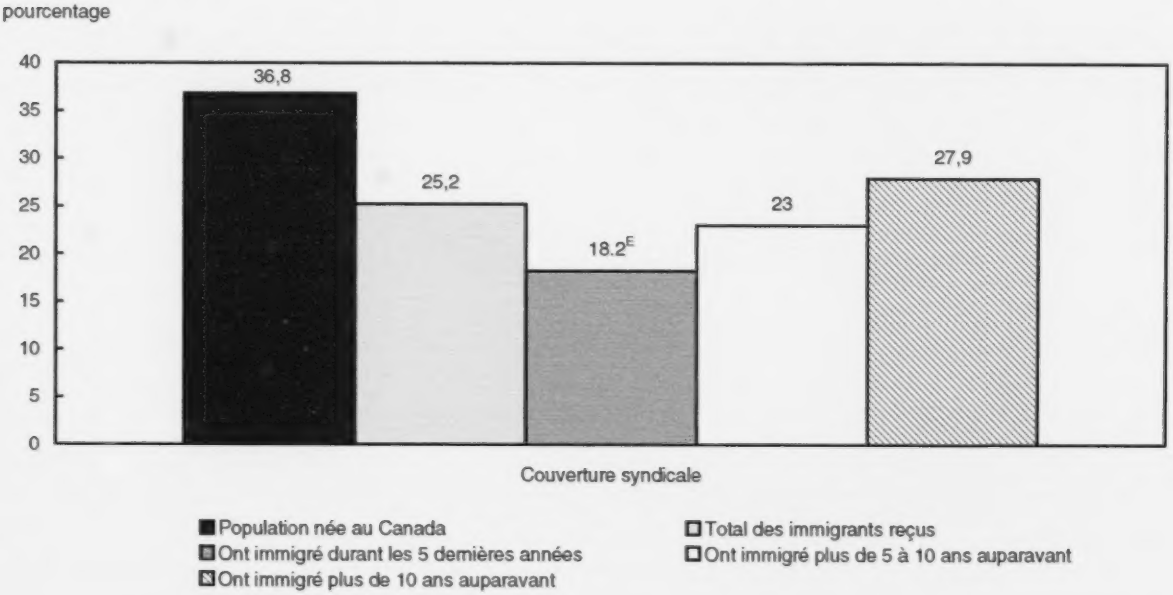
De façon générale, le dialogue social a trait à la liberté et au droit de s'organiser et de négocier collectivement. La syndicalisation est une caractéristique de la qualité de l'emploi qui est liée à d'autres indicateurs mentionnés dans le présent rapport, y compris la rémunération et les avantages non salariaux[21,22,23]. Elle est aussi liée à l'ancienneté dans l'emploi actuel et à la profession.

6.1 La syndicalisation est plus répandue chez les employés nés au Canada

En 2008, la syndicalisation chez les employés immigrants de 25 à 54 ans était plus faible que chez les personnes nées au Canada, peu importe la période d'établissement (graphique 2). Par exemple, la proportion d'employés nés au Canada membres d'un syndicat était près de 1,5 fois plus élevée que pour les immigrants globalement, et 1,3 fois plus élevée que pour les immigrants établis depuis plus de dix ans auparavant.

La différence dans le taux de syndicalisation était moins grande chez les employés plus âgés. En 2008, 37,7 % des employés canadiens plus âgés étaient syndiqués, comparativement à 34,4 % des employés immigrants établis au Canada depuis plus de dix ans auparavant (appendice IV).

Graphique 2
Proportion d'employés agés de 25 à 54 ans qui sont couverts par une convention collective, population née au Canada et immigrants selon la période d'immigration, 2008



21. Lowe, Graham. 2007. « 21st Century Employment quality : Achieving What Workers Want », *Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques*, septembre 2007.
22. Le Quotidien, mercredi le 24 septembre 2008. « Enquête sur le milieu de travail et les employés », *http://www.statcan.gc.ca/daily-quotidien/080924/dq080924b-fra.htm* (consultation le 26 novembre 2008).
23. Fang, Tony et Anil Verma. 2002. « La supériorité des salaires syndicaux » *L'emploi et le revenu en perspective*, nº 75-001-XIF au catalogue de Statistique Canada, vol. 3, nº 9. p. 13 à 19. *http://www.statcan.gc.ca/cgi-bin/af-fdr.cgi?l=fra&loc=http://www.statcan.gc.ca/pub/75-001-x/75-001-x2002109-fra.pdf&teng=Union%20wage%20premium&tfra=&keng=&kfra=&d*

7 Mise en valeur des compétences et apprentissage continu

L'accès à la formation, formelle ou informelle, est considéré comme une caractéristique d'emploi importante. La formation fournit non seulement à l'employé l'occasion d'apprendre et de se perfectionner, mais aussi d'améliorer sa sécurité au travail.

7.1 Des proportions similaires de travailleurs immigrants et de travailleurs nés au Canada ont reçu de la formation en cours d'emploi

En 2005, il y avait peu de différences dans les proportions d'immigrants et d'employés nés au Canada ayant reçu de la formation en cours d'emploi au cours des 12 mois précédents (tableau 5). Toutefois, les employés nés au Canada du principal groupe d'âge actif étaient plus susceptibles d'avoir reçu de la formation en salle de classe que les immigrants (40,6 % comparativement à 32,3 %); l'écart était le plus grand entre les personnes nées au Canada et les immigrants établis depuis plus de dix ans, ce groupe étant le moins susceptible d'avoir reçu de la formation en salle de classe au cours des 12 mois précédents.

Tableau 5
Développement de compétences et formation continue, population née au Canada et immigrants, selon la période d'immigration, travailleurs âgés de 25 à 54 ans

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	pourcentage				
Ont reçu de la formation sur le lieu de travail dans les 12 derniers mois [2, 3]	33,2	31,5	35,5	30,5	31,0
Ont reçu de la formation en classe dans les 12 derniers mois [2, 3]	40,6	32.3 [1]	38,4	36.2 [E]	30.6 [1]
Travailleurs surqualifiés [4]	28,1	42.1 [1]	55.7 [1]	49.2 [1]	36.3 [1]
Travailleurs surqualifiés ayant fait des études universitaires [4]	40,5	60.1 [1]	67.8 [1]	62.9 [1]	54.8 [1]

1. Écart significatif par rapport à la valeur respective de la population née au Canada ($p<0,05$).
2. Employés seulement (c'est-à-dire, travailleurs autonomes exclus).
3. Enquête sur le milieu de travail et les employés, 2005.
4. Emplois non reliés à la gestion.

Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2008 (à moins d'avis contraire).

7.2 Proportion beaucoup plus forte d'immigrants occupés titulaires d'un diplôme universitaire ayant une scolarité plus élevée que celle requise pour leur profession que chez leurs homologues nés au Canada.

Lorsque l'on compare ce qui est habituellement requis pour l'emploi à la scolarité que les employés ont dans les faits, on a une bonne idée de la mesure dans laquelle certains employés sont surqualifiés ou sous-qualifiés pour l'emploi qu'ils occupent. Une matrice, élaborée par Ressources humaines et Développement social Canada (RHDSC), de concert avec un consortium de chercheurs universitaires, d'employeurs, de syndicats et de représentants gouvernementaux, est destinée à déterminer le niveau de scolarité « normalement exigé » pour un groupe professionnel particulier[24] .

D'autres recherches ont démontré que la surqualification de tous les travailleurs peut être associée à l'âge, au travail à temps plein ou à temps partiel, à la syndicalisation, à la taille de l'entreprise où la personne est employée, au

24. Ressources humaines et Développement social Canada, avril 2006, tutoriel de formation de la Classification nationale des professions (CNP). *http://www5.rhdcc.gc.ca/CNP/Francais/CNP/2006/Tutoriel.aspx* (consultation le 13 novembre 2009).

domaine d'études et au secteur d'emploi des immigrants. Elle peut aussi être associée aux barrières institutionnelles et linguistiques, aux difficultés concernant la reconnaissance des titres et de l'expérience acquis à l'étranger; ainsi qu'à une gamme variée de facteurs connexes, comme la discrimination dont sont victimes certains immigrants[25,26].

En 2008, plus de 3 000 000 de travailleurs de 25 à 54 ans au Canada avaient un niveau de scolarité supérieur aux exigences normales de leur emploi. Plus de deux cinquième (42,1 %) des travailleurs immigrants de ce groupe d'âge avaient un niveau de scolarité plus élevé que ce qui était normalement exigé pour leur emploi, tandis qu'un peu plus du quart (28,1 %) des travailleurs nés au Canada étaient surqualifiés (tableau 5). Peu importe la période d'établissement, les immigrants affichaient des proportions plus fortes de surqualification que les personnes nées au Canada.

En 2008, plus de 1 100 000 de travailleurs de 25 à 54 ans titulaires d'un diplôme universitaire occupaient des professions dont les exigences normales étaient au maximum un diplôme collégial ou un diplôme d'apprenti. La proportion d'immigrants titulaires de diplôme qui étaient surqualifiés était 1,5 fois plus élevée que chez leurs homologues nés au Canada (60,1 % comparativement à 40,5 %; tableau 5).

La surqualification était particulièrement répandue en 2008 chez les immigrants titulaires d'un diplôme universitaire qui s'étaient établis au cours des cinq dernières années; les deux tiers travaillaient dans des professions exigeant normalement des études collégiales ou d'apprenti au maximum (tableau 5); des résultats similaires ont été notés dans des recherches récentes à partir des données du Recensement de 2006[27]. Selon la période d'établissement, en 2008, la proportion de travailleurs surqualifiés autres que ceux de la gestion était la plus faible chez les immigrants établis depuis plus de 10 ans (54,8 %), mais était tout de même 1,4 fois plus élevée que pour les personnes nées au Canada.

Les proportions de travailleurs surqualifiés peuvent varier selon le groupe professionnel. Ces données, tant pour les immigrants que les personnes nées au Canada titulaires d'un diplôme universitaire qui occupent des professions nécessitant habituellement un niveau inférieur d'études, sont présentées à l'appendice III.

8 Nature intrinsèque du travail

Cet aspect de la qualité de l'emploi vise à jeter de la lumière sur les impressions des travailleurs concernant le travail qu'ils effectuent, peu importe leur rémunération, leurs avantages ou leurs conditions de travail. Il existe un indicateur qui peut nous éclairer à ce sujet, à savoir la satisfaction au travail. Généralement, la satisfaction au travail est relativement stable et positive dans la plupart des enquêtes nationales depuis les années 70[28].

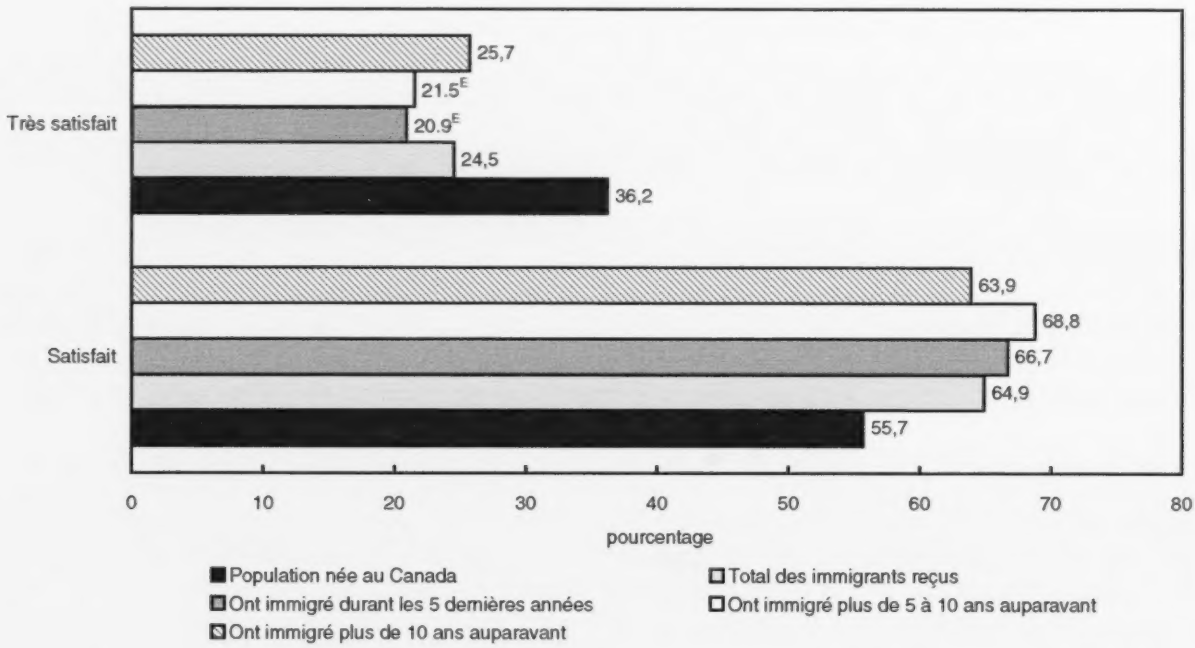
8.1 Le niveau de satisfaction au travail est élevé chez les immigrants et les personnes nées au Canada, même si ceux se disant « très satisfaits » étaient plus nombreux chez les employés nés au Canada

En 2005, la plupart des employés de 25 à 54 ans ont déclaré des niveaux très élevés de satisfaction au travail. Au total, 91,9 % des employés nés au Canada et 89,4 % des employés immigrants ont dit être satisfaits ou très satisfaits dans leur emploi.

Cependant, la proportion d'immigrants dans le principal groupe d'âge actif déclarant être « satisfaits » au travail était beaucoup plus élevée, et la proportion de ceux étant « très satisfaits » au travail était beaucoup plus faible que chez les employés nés au Canada, peu importe la période d'établissement (graphique 3).

25. Li, Chris, Ginette Gervais et Aurélie Duval. 2006. « La dynamique de la surqualification : les universitaires sous-utilisés au Canada ». nº 11-621-MIF au catalogue de Statistique Canada, nº 39, *analyse en bref*.
26. Galarneau et Morissette. 2004, ibid.
27. Galarneau, Diane et René Morissette. 2008. « Scolarité des immigrants et compétences professionnelles requises ». *L'emploi et le revenu en perspective*, nº 75-001-XIF au catalogue de Statistique Canada, vol. 9, nº 12, p. 5 à 18.
28. Lowe, ibid., p. 51.

Graphique 3
Satisfaction par rapport au travail, employés agés de 25 à 54 ans, population née au Canada et immigrants selon la période d'immigration, 2005



Source(s) : Enquête sur le milieu de travail et les employés, 2005.

Appendice I — Définitions des indicateurs de la qualité de l'emploi

Sécurité et éthique de l'emploi

Blessures au travail : Proportion de personnes ayant déclaré s'être blessées au travail au cours des 12 derniers mois. On a considéré comme ayant subi une blessure en milieu de travail les personnes ayant répondu « Oui » à la question « Sans tenir compte des blessures attribuées aux mouvements répétitifs, au cours des 12 derniers mois, vous êtes-vous blessé(e)? » et la réponse « Travail rémunéré » à la question « Que faisiez-vous quand vous avez été blessé(e)? ». Les blessures subies dans les déplacements pour se rendre au travail ou rentrer chez soi n'ont pas été considérées comme des blessures au travail dans l'analyse. (Source : ESCC)

Revenu et avantages liés à l'emploi

Rémunération horaire moyenne : Rémunération horaire moyenne des employés, en dollars courants. Les personnes dont l'emploi principal était un travail autonome ont été exclues.

Répartition des salaires : Proportion d'employés gagnant une rémunération horaire comprise dans une certaine fourchette de rémunération.

Employés ayant des avantages non salariaux (%) : Proportion d'employés qui ont accès à un régime de soins dentaires, une assurance-vie, une couverture médicale supplémentaire ou un régime de retraite par l'entremise de leur employeur. (Source : EMTE)

Heures de travail et équilibre entre le travail et la vie personnelle

Personne qui occupe plus d'un emploi (%) : Proportion de travailleurs occupés qui ont plus d'un emploi; aussi appelé cumul d'emplois.

Nombre habituel moyen d'heures par semaine : Nombre habituel moyen d'heures travaillées chaque semaine dans l'emploi principal des travailleurs occupés. Dans le cas des personnes occupant plus d'un emploi, les heures moyennes sont calculées pour tous les emplois.

Heures supplémentaires non rémunérées (%) : Proportion d'employés qui ont effectué certaines heures supplémentaires sans rémunération au cours de la semaine de référence de l'enquête. Les personnes travaillant de façon autonome dans leur emploi principal sont exclues.

Semaine de travail de 50 heures et plus (%) : Proportion de travailleurs occupés qui ont travaillé au moins 50 heures au cours de la semaine de référence.

Emploi à temps partiel (%) : Proportion de travailleurs occupés qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine dans leur emploi principal.

Temps partiel involontaire : Parmi les travailleurs occupés qui travaillent à temps partiel dans leur emploi principal, proportion qui travaillaient à temps partiel de façon involontaire (p. ex. en raison des conditions de travail mais qui ne cherchaient pas un emploi à temps plein en raison des conditions de travail, mais qui cherchaient un emploi à temps plein; ou personnes qui ne pouvaient pas trouver d'emploi à temps plein).

Semaine de travail réduite (%) : Proportion de travailleurs occupés qui ont une entente avec leur employeur pour travailler un moins grand nombre d'heures chaque semaine. (Source : EMTE)

Semaine de travail comprimée (%) : Proportion de travailleurs occupés qui ont de longues heures de travail chaque jour pour réduire le nombre de jours dans leur semaine de travail. (Source : EMTE)

Horaire souple (%) : Proportion de travailleurs occupés qui travaillent un certain nombre d'heures de base, mais qui peuvent faire varier leurs heures d'arrivée et de départ, à condition de travailler l'équivalent d'une semaine de travail complète. (Source : EMTE)

Stabilité et sécurité d'emploi et protection sociale

Poste temporaire (%) : Proportion de travailleurs occupés dont le poste actuel est considéré comme temporaire, qu'il s'agisse d'un contrat à court terme ou d'un emploi saisonnier.

Ancienneté dans l'emploi actuel : Durée (en mois) pendant laquelle l'employé a travaillé pour un employeur particulier (peu importe si la personne a occupé divers postes pour cet employeur au cours de cette période).

Dialogue social et rapports en milieu de travail

Syndicalisation (%) : Proportion d'employés qui sont membres d'un syndicat ou qui sont couverts par une convention collective dans leur emploi principal. Ceux qui sont des travailleurs autonomes dans leur emploi principal sont exclus.

Mise en valeur des compétences et apprentissage continu

Formation en salle de classe (%) : Proportion d'employés qui ont reçu de la formation en salle de classe au cours des 12 mois précédents. Cette formation comprend les activités de formation ayant un format prédéterminé, y compris un objectif défini au préalable ou un contenu particulier. Les progrès de la formation peuvent être contrôlés et/ou évalués. (Source : EMTE)

Formation en cours d'emploi (%) : Proportion d'employés qui ont reçu de la formation informelle liée à leur emploi au cours des 12 mois précédents. (Source : EMTE)

Surqualification (%) : Nombre de travailleurs autres que les gestionnaires dont le niveau de scolarité est supérieur à ce qui est normalement exigé dans leur profession actuelle, en proportion de tous les travailleurs autres que les gestionnaires (c.-à-d. le nombre de personnes titulaires d'un diplôme universitaire qui travaillent dans des professions qui exigent habituellement uniquement un diplôme collégial ou d'apprenti, divisé par tous les travailleurs autres que les gestionnaires ayant un diplôme universitaire). Ce concept est parfois désigné par le thème « sous-emploi », « sous-utilisation » ou « mauvais appariement entre la scolarité et l'emploi ». Le processus d'appariement de la scolarité et de la profession est fondé sur une matrice scolarité-profession qui se trouve dans le site Web de Ressources humaines et Développement social Canada (RHDSC)[1].

Nature intrinsèque du travail

Satisfaction au travail (%) : Proportion d'employés qui ont répondu à la question suivante : « Dans quelle mesure êtes-vous satisfait de l'emploi que vous occupez, compte tenu de tous les aspects de ce dernier? Êtes-vous : très satisfait, satisfait, insatisfait, très insatisfait? ». (Source : EMTE)

1 Ressources humaines et Développement social Canada, avril 2006, tutoriel de formation de la Classification nationale des professions (CNP). *http://www5.rhdcc.gc.ca/CNP/Francais/CNP/2006/Tutoriel.aspx* (consultation le 13 novembre 2009).

Appendice II — Caractéristiques de la population occupée

Tableau A
Caractéristiques des personnes employées de 25 à 54 ans, 2008

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	nombre				
Total des employés	9 196 300	2 478 900	421 700	451 100	1 606 100
	pourcentage				
Distribution selon le sexe					
Hommes	52,3	53,2	57,1	55,1	51,6
Femmes	47,7	46,8	42,9	44,9	48,4
Age distribution					
Age 25 to 34	31,8	25,7	44,2	32,1	19,0
Age 35 to 44	32,5	38,1	38,8	45,6	35,8
Age 45 to 54	35,7	36,3	16,9	22,3	45,3
Plus haut niveau d'éducation atteint					
Études secondaires ou moins	34,9	30,3	20,7	23,4	34,8
Certificat ou diplôme postsecondaire	41,1	30,2	22,8	24,4	33,8
Degré universitaire	24,0	39,5	56,5	52,3	31,4
Immigrants avec un diplôme ou un degré postsecondaire obtenu à l'extérieur du Canada	...	53,2	89,1	76,7	34,3
Proportion selon le secteur d'emploi, emploi principal					
Secteur de la gestion	10,5	9,6	6,5	8,7	10,7
Secteur des affaires, des finances et de l'administration	19,5	18,3	15,8	16,4	19,5
Professions reliées aux sciences naturelles et appliquées	7,4	11,7	14,5	15,1	10,1
Secteur de la santé	6,8	6,6	6,2	6,3	6,8
Secteur des sciences sociales, de l'éducation, de l'administration publique et de la religion	10,3	7,2	7,1	7,3	7,3
Seteur des arts, de la culture, du sport et des loisirs	3,1	2,5	2,2	2,5	2,6
Secteur des ventes et services	18,3	20,8	24,5	20,5	20,0
Professions reliées au secteur des métiers, du transport et de la machinerie	16,1	13,7	12,6	13,8	14,0
Professions propres au secteur primaire	3,2	1,2	1,2	1,0	1,3
Professions propres à la transformation, à la fabrication et aux services d'utilité publique	4,8	8,3	9,4	8,4	7,9
Taille de l'établissement					
Moins de 100 personnes	32,8	34,9	38,4	36,8	33,3
100 à 500 personnes	14,4	16,2	17,1	16,8	15,7
Plus de 500 personnes	52,8	48,9	44,5	46,5	50,9
Indicateurs de la population active, population totale agée de 25 à 54 ans					
Taux d'emploi	84,1	77,4	66,6	74,9	81,7
Taux de chômage	4,6	6,8	11,0	7,5	5,4

Source(s) : Enquête sur la population active

Tableau B
Caractéristiques des personnes employées de 55 ans et plus, 2008

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	nombre				
Total des employés	1 893 300	736 100	19 000	33 400	683 700
	pourcentage				
Distribution selon le sexe					
Hommes	55,1	56,5	56,3	63,2	56,1
Femmes	44,9	43,5	43,7	36,8	43,9
Plus haut niveau d'éducation atteint					
Études secondaires ou moins	45,2	38,5	52,9	43,0	37,8
Certificat ou diplôme postsecondaire	34,2	29,1	13,1	15,4	30,2
Degré universitaire	20,6	32,5	34,0	41,7	32,0
Immigrants avec un diplôme ou un degré postsecondaire obtenu à l'extérieur du Canada	...	56,5	94,0	92,7	54,1
Proportion selon le secteur d'emploi, emploi principal					
Secteur de la gestion	11,3	11,9	F	7,4	12,4
Secteur des affaires, des finances et de l'administration	20,6	16,7	11,1	7,2	17,3
Professions reliées aux sciences naturelles et appliquées	4,4	6,6	F	7,2	6,6
Secteur de la santé	6,6	6,2	F	F	6,4
Secteur des sciences sociales, de l'éducation, de l'administration publique et de la religion	8,8	8,7	F	12,0	8,6
Seteur des arts, de la culture, du sport et des loisirs	2,6	3,1	F	F	3,3
Secteur des ventes et services	20,6	22,2	36,8	28,8	21,5
Professions reliées au secteur des métiers, du transport et de la machinerie	15,9	12,8	F	12,7	12,9
Professions propres au secteur primaire	5,7	2,8	F	F	2,6
Professions propres à la transformation, à la fabrication et aux services d'utilité publique	3,6	9,0	18,3	16,0	8,4
Taille de l'établissement					
Moins de 100 personnes	35,4	36,0	48,7	44,7	35,0
100 à 500 personnes	14,0	16,5	21,1	13,6	16,5
Plus de 500 personnes	50,6	47,6	30,2	41,7	48,5
Indicateurs de la population active, population totale agée de 55 ans et plus					
Taux d'emploi	32,8	32,1	29,2	32,7	32,2
Taux de chômage	4,9	5,4	15,2	10,7	4,8

Source(s) : Enquête sur la population active

Appendice III — Indicateurs de qualité d'emploi, population occupée âgée de 25 à 54 ans par occupation, 2008

Tableau A

Indicateurs de qualité d'emploi, population née au Canada et immigrants, selon la période d'immigration, employés du secteur de la gestion âgés de 25 à 54 ans, 2008

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	dollars				
Revenus et bénéfices de l'emploi					
Salaire horaire moyen [2]	33,76	32.28 [1]	29.82 [1]	30.76 [1]	33.07 [1]
Salaire horaire moyen, durée moyenne d'occupation de 5 ans ou moins [2]	31,80	29.57 [1]	27.88 [1]	29.27 [1]	30.40 [1]
	pourcentage				
Distribution de salaire, pourcentage des gains					
Moins de 10 dollars de l'heure [2]	1,4	2.3 [E,1]	F	F	2.6 [E,1]
Entre 10 et 19,99 dollars de l'heure [2]	19,4	24.7 [1]	29.6 [1]	30.9 [E,1]	22.4 [1]
Entre 20 et 24,99 dollars de l'heure [2]	12,5	10.7 [1]	17.5 [E,1]	7.6 [E,1]	10.2 [1]
Entre 25 et 34,99 dollars de l'heure [2]	23,8	22,8	13.9 [1]	22.7 [E]	24,4
35 dollars ou plus de l'heure [2]	43,0	39.6 [1]	37.7 [E]	37.3 [1]	40.5 [1]
Avantages sociaux fournis par l'employeur					
Plan de pension [2,3,4]	35,3	19.8 [E,1]	F		24.3 [E]
Assurance-vie [2,3,4]	71,2	55,4	64,5		52.6 [E]
Assurance médicale supplémentaire [2,3,4]	60,4	65,0	71,9		62,8
Plan dentaire [2,3,4]	67,9	74,4	78,8		73,0
	jours				
Nombre de jours de vacances permis par an [2,3,4]	18,0	15.1 [1]	14.6 [1]		15,3
	heures				
Heures travaillées et harmonie entre le travail et la vie personnelle					
Moyenne habituelle d'heures par semaine, emploi principal	41,6	43.0 [1]	42,1	42.9 [1]	43.2 [1]
Moyenne habituelle d'heures par semaine, travailleurs occupant plus d'un emploi seulement	54,5	54,9	50,0	56,1	54,9
	pourcentage				
Personnes occupant plus d'un emploi	4,3	3.5 [1]	F	F	2.8 [E,1]
Ont fait du temps supplémentaire non rémunéré	40,2	33.1 [1]	25.6 [1]	22.4 [1]	37.0 [1]
Ont fait plus de 50 heures par semaine	18,1	22.7 [1]	17,4	21.7 [1]	23.7 [1]
Travail à temps partiel	4,0	4.8 [1]	F	F	4,6
Raison pour le travail à temps partiel					
Soins à donner à ses enfants	24,4	19.8 [E]	F	F	F
Aux études	F	F	F	F	F
Préférence personnelle	40,9	35.8 [1]	F	F	41,1
Involontaire	21,5	27.0 [E,1]	F	F	F
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail réduite [2,3,4]	3.0 [E]	F	F		F
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail compressée [2,3,4]	3.5 [E]	F	F		F
Pourcentage pouvant faire des heures flexibles [2,3,4]	3.5 [E]	52,1	F		59,9

Voir les notes à la fin du tableau.

Tableau A – suite

Indicateurs de qualité d'emploi, population née au Canada et immigrants, selon la période d'immigration, employés du secteur de la gestion âgés de 25 à 54 ans, 2008

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	pourcentage				
Stabilité d'emploi et sécurité					
Emploi temporaire [2]	2,3	3.0E,1	F	F	2.0E
Durée d'occupation de l'emploi					
1 à 12 mois	11,0	11,8	24,5	16,4	8,7
13 à 60 mois	27,7	35,7	59,8	49,8	28,7
61 à 120 mois	21,6	23,6	9,3	27,5	25,0
121 à 240 mois	24,2	20,4	F	F	26,4
241 mois et plus	15,5	8,6	F	F	11,2
Dialogue social et relations sur le lieu de travail					
Couverture syndicale [2]	11,1	7.4[1]	F	F	7.9[1]
Développement de compétences et formation continue					
A reçu de la formation sur le lieu de travail dans les 12 derniers mois [2,3,4]	36,4	33,3	30,0		34.4E
A reçu de la formation en classe dans les 12 derniers mois [2,3,4]	41,3	36.3E	54,7		30.4E
Travailleurs surqualifiés ayant fait des études universitaires	...	...	...	...	...

1. Écart significatif par rapport à la valeur respective de la population née au Canada ($p<0,05$).
2. Employés seulement (c'est-à-dire, travailleurs autonomes exclus).
3. Enquête sur le milieu de travail et les employés, 2005.
4. Les données pour "Ont immigré durant les 5 dernières années" et "Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant" ont été regroupées dans la première catégorie.

Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (à moins d'avis contraire).

Tableau B

Indicateurs de qualité d'emploi, population née au Canada et immigrants, selon la période d'immigration, employés du secteur des affaires, de la finance et de l'administration âgés de 25 à 54 ans, 2008

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	dollars				
Revenus et bénéfices de l'emploi					
Salaire horaire moyen [2]	21,43	20.55 [1]	18.45 [1]	19.22 [1]	21.34 [1]
Salaire horaire moyen, durée moyenne d'occupation de 5 ans ou moins [2]	19,94	19.13 [1]	18.11 [1]	18.53 [1]	19,82
	pourcentage				
Distribution de salaire, pourcentage des gains					
Moins de 10 dollars de l'heure [2]	2,6	3.4 [1]	4.5 [E,1]	3.4 [E]	3.1 [1]
Entre 10 et 19,99 dollars de l'heure [2]	46,5	51.8 [1]	66.2 [1]	60.0 [1]	46,7
Entre 20 et 24,99 dollars de l'heure [2]	24,9	21.6 [1]	12.9 [1]	18.1 [1]	24,4
Entre 25 et 34,99 dollars de l'heure [2]	18,8	16.0 [1]	10.3 [E,1]	13.8 [1]	17,8
35 dollars ou plus de l'heure [2]	7,2	7,2	6.1 [E]	4.8 [E,1]	8,0
Avantages sociaux fournis par l'employeur					
Plan de pension [2,3,4]	39,7	27.9 [1]	F		31,3
Assurance-vie [2,3,4]	71,8	66,2	64,7		66,7
Assurance médicale supplémentaire [2,3,4]	58,1	63,1	66,6		61,8
Plan dentaire [2,3,4]	62,7	69,8	70,0		69,8
	jours				
Nombre de jours de vacances permis par an [2,3,4]	15,7	14.5 [1]	11.8 [1]		15,4
	heures				
Heures travaillées et harmonie entre le travail et la vie personnelle					
Moyenne habituelle d'heures par semaine, emploi principal	36,1	37.1 [1]	36.8 [1]	36.8 [1]	37.2 [1]
Moyenne habituelle d'heures par semaine, travailleurs occupant plus d'un emploi seulement	44,8	49.5 [1]	47.5 [1]	49.2 [1]	49.9 [1]
	pourcentage				
Personnes occupant plus d'un emploi	5,1	4,9	3.7 [E,1]	5.2 [E]	5,1
Ont fait du temps supplémentaire non rémunéré	12,8	11.4 [1]	9.3 [E,1]	9.6 [1]	12,3
Ont fait plus de 50 heures par semaine	3,2	3,1	F	F	3.7 [1]
Travail à temps partiel	12,4	9.5 [1]	10.3 [1]	9.7 [E,1]	9.3 [1]
Raison pour le travail à temps partiel					
Soins à donner à ses enfants	30,3	28,2	F	28.9 [E]	30,9
Aux études	5,0	9.5 [1]	23.0 [E,1]	F	F
Préférence personnelle	31,6	25.7 [1]	F	22.1 [E,1]	30,0
Involontaire	20,9	26.1 [1]	42.9 [1]	F	22,1
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail réduite [2,3,4]	7,2	7.1 [E]	F		8,8
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail compressée [2,3,4]	5,9	F	F		F
Pourcentage pouvant faire des heures flexibles [2,3,4]	28,9	24,2	26.2 [E]		23,5
Stabilité d'emploi et sécurité					
Emploi temporaire [2]	6,3	8.1 [1]	13.9 [1]	11.2 [1]	6,0
Durée d'occupation de l'emploi					
1 à 12 mois	15,6	21,2	43,5	23,6	15,9
13 à 60 mois	30,6	35,6	50,5	50,4	29,0
61 à 120 mois	21,1	21,1	3.2 [E]	22,4	24,5
121 à 240 mois	18,8	16,2	2.3 [E]	3.4 [E]	22,1
241 mois et plus	14,0	6,0	F	F	8,5
Dialogue social et relations sur le lieu de travail					
Couverture syndicale [2]	30,4	18.8 [1]	14.4 [1]	15.5 [1]	20.6 [1]
Développement de compétences et formation continue					
A reçu de la formation sur le lieu de travail dans les 12 derniers mois [2,3,4]	34,1	30,3	37.3 [E]		27,7
A reçu de la formation en classe dans les 12 derniers mois [2,3,4]	35,8	28,9	36.3 [E]		26.2 [1]
Travailleurs surqualifiés ayant fait des études universitaires	57,2	62.6 [1]	70.0 [1]	61.6 [1]	59.8 [1]

1. Écart significatif par rapport à la valeur respective de la population née au Canada ($p<0,05$).
2. Employés seulement (c'est-à-dire, travailleurs autonomes exclus).
3. Enquête sur le milieu de travail et les employés, 2005.
4. Les données pour "Ont immigré durant les 5 dernières années" et "Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant" ont été regroupées dans la première catégorie.

Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (à moins d'avis contraire).

Tableau C
Indicateurs de qualité d'emploi, population née au Canada et immigrants, selon la période d'immigration, employés du secteur des sciences naturelles et appliquées âgés de 25 à 54 ans, 2008

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	dollars				
Revenus et bénéfices de l'emploi					
Salaire horaire moyen [2]	30,64	30,23	26.20 [1]	31.04 [1]	31.55 [1]
Salaire horaire moyen, durée moyenne d'occupation de 5 ans ou moins [2]	28,12	28,48	24.94 [1]	29.91 [1]	30.14 [1]
	pourcentage				
Distribution de salaire, pourcentage des gains					
Moins de 10 dollars de l'heure [2]	0,6	F	F	F	F
Entre 10 et 19,99 dollars de l'heure [2]	16,5	18.3 [1]	31.1 [1]	14.3 [1]	14.8 [1]
Entre 20 et 24,99 dollars de l'heure [2]	17,2	19.0 [1]	22.2 [1]	18,9	17,6
Entre 25 et 34,99 dollars de l'heure [2]	34,3	33,1	29.1 [1]	35,9	33,5
35 dollars ou plus de l'heure [2]	31,4	29.1 [1]	16.9 [1]	30,4	33,6
Avantages sociaux fournis par l'employeur					
Plan de pension [2,3,4]	43,6	37,7	20.4 [E,1]		46,4
Assurance-vie [2,3,4]	80,6	70,0	76,1		66,9
Assurance médicale supplémentaire [2,3,4]	67,6	73,5	73,4		73,5
Plan dentaire [2,3,4]	79,5	85,3	86,3		84,8
	jours				
Nombre de jours de vacances permis par an [2,3,4]	17,4	16,5	13.9 [1]		17,8
	heures				
Heures travaillées et harmonie entre le travail et la vie personnelle					
Moyenne habituelle d'heures par semaine, emploi principal	39,1	39.7 [1]	39,3	39.6 [1]	39.9 [1]
Moyenne habituelle d'heures par semaine, travailleurs occupant plus d'un emploi seulement	50,6	51,6	55.7 [1]	49.0 [1]	51,0
	pourcentage				
Personnes occupant plus d'un emploi	3,6	3,8	3.5 [E]	2.6 [E,1]	4.3 [E]
Ont fait du temps supplémentaire non rémunéré	18,4	15.7 [1]	13.7 [1]	14.1 [1]	17,2
Ont fait plus de 50 heures par semaine	6,2	5,7	3.4 [E,1]	5.7 [E]	6,6
Travail à temps partiel	3,8	2.7 [1]	F	F	3.5 [E]
Raison pour le travail à temps partiel					
Soins à donner à ses enfants	21,3	F	F	F	F
Aux études	7,9	10.2 [E]	F	F	F
Préférence personnelle	37,1	22.5 [E,1]	F	F	F
Involontaire	21,4	42.6 [1]	F	F	40.9 [E,1]
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail réduite [2,3,4]	3,3	F	F		F
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail compressée [2,3,4]	7,6	F	F		F
Pourcentage pouvant faire des heures flexibles [2,3,4]	48,6	50,7	35.7 [E]		58,2
Stabilité d'emploi et sécurité					
Emploi temporaire [2]	5,5	6,0	9.0 [E,1]	6.2 [E]	4.7 [1]
Durée d'occupation de l'emploi					
1 à 12 mois	13,7	22,4	39,8	21,9	16,1
13 à 60 mois	33,2	42,6	50,9	51,8	35,6
61 à 120 mois	23,4	20,5	6,7	24,1	24,1
121 à 240 mois	19,2	10,8	F	F	18,0
241 mois et plus	10,4	3,7	F	F	6,2
Dialogue social et relations sur le lieu de travail					
Couverture syndicale [2]	29,0	16.2 [1]	10.0 [E,1]	17.4 [1]	18.2 [1]
Développement de compétences et formation continue					
A reçu de la formation sur le lieu de travail dans les 12 derniers mois [2,3,4]	45,0	39,7	39.5 [E]		39,9
A reçu de la formation en classe dans les 12 derniers mois [2,3,4]	49,6	39,2	46.4 [E]		35.5 [1]
Travailleurs surqualifiés ayant fait des études universitaires	25,5	30.0 [1]	34.2 [1]	36.7 [1]	22,4

1. Écart significatif par rapport à la valeur respective de la population née au Canada ($p<0,05$).
2. Employés seulement (c'est-à-dire, travailleurs autonomes exclus).
3. Enquête sur le milieu de travail et les employés, 2005.
4. Les données pour "Ont immigré durant les 5 dernières années" et "Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant" ont été regroupées dans la première catégorie.

Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (à moins d'avis contraire).

Tableau D

Indicateurs de qualité d'emploi, population née au Canada et immigrants, selon la période d'immigration, employés du secteur de la santé âgés de 25 à 54 ans, 2008

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	dollars				
Revenus et bénéfices de l'emploi					
Salaire horaire moyen [2]	25,78	23.28 [1]	21.17 [1]	22.21 [1]	24.15 [1]
Salaire horaire moyen, durée moyenne d'occupation de 5 ans ou moins [2]	23,57	22.15 [1]	20.71 [1]	21.26 [1]	23,42
	pourcentage				
Distribution de salaire, pourcentage des gains					
Moins de 10 dollars de l'heure [2]	1,9	2.5 [E,1]	F	F	F
Entre 10 et 19,99 dollars de l'heure [2]	31,7	43.8 [1]	51.5 [1]	48.2 [1]	40.5 [1]
Entre 20 et 24,99 dollars de l'heure [2]	16,6	17,8	17.6 [E]	17.2 [E]	18,0
Entre 25 et 34,99 dollars de l'heure [2]	29,7	19.2 [1]	15.2 [E,1]	20.1 [E,1]	20.0 [1]
35 dollars ou plus de l'heure [2]	20,0	16.7 [1]	11.9 [E,1]	12.4 [E,1]	19.3 [1]
Avantages sociaux fournis par l'employeur					
Plan de pension [2,3,4]	57,5	42,8	22.1 [E,1]		49,8
Assurance-vie [2,3,4]	70,6	63,4	62,5		63,7
Assurance médicale supplémentaire [2,3,4]	50,9	55,5	44.4 [E]		59,3
Plan dentaire [2,3,4]	61,4	67,3	66,9		67,4
	jours				
Nombre de jours de vacances permis par a [2,3,4]	15,7	15,8	13,7		16,5
	heures				
Heures travaillées et harmonie entre le travail et la vie personnelle					
Moyenne habituelle d'heures par semaine, emploi principal	34,6	35.9 [1]	34,3	36.2 [1]	36.2 [1]
Moyenne habituelle d'heures par semaine, travailleurs occupant plus d'un emploi seulement	42,7	48.6 [1]	50.2 [1]	46,4	48.6 [1]
	pourcentage				
Personnes occupant plus d'un emploi	7,4	11.6 [1]	11.8 [E,1]	9.3 [1]	12.1 [1]
Ont fait du temps supplémentaire non rémunéré	9,9	6.8 [1]	7.2 [E,1]	F	8.1 [1]
Ont fait plus de 50 heures par semaine	5,2	7.6 [1]	F	8.0 [E,1]	10.0 [1]
Travail à temps partiel	22,4	18.9 [1]	23,9	17.5 [1]	18.1 [1]
Raison pour le travail à temps partiel					
Soins à donner à ses enfants	29,2	22.4 [1]	F	F	20.6 [1]
Aux études	5,4	10.2 [E,1]	F	F	F
Préférence personnelle	32,3	23.1 [1]	F	F	31,5
Involontaire	22,9	34.4 [1]	48.6 [1]	34.4 [E,1]	29.8 [1]
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail réduite [2,3,4]	4,2	8.8 [E,1]	F	F	F
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail compressée [2,3,4]	33,4	21.7 [1]	F	F	22.5 [1]
Pourcentage pouvant faire des heures flexibles [2,3,4]	24,1	36.1 [1]	48.6 [1]	39.8 [E,1]	32.5 [1]
Stabilité d'emploi et sécurité					
Emploi temporaire [2]	7,9	10.2 [1]	18.9 [E,1]	12.4 [E,1]	7,3
Durée d'occupation de l'emploi					
1 à 12 mois	11,5	16,9	41,0	20,8	10,1
13 à 60 mois	29,1	36,5	50,5	48,6	29,9
61 à 120 mois	22,7	23,9	5,9	26,2	27,7
121 à 240 mois	21,3	16,4	F	F	23,2
241 mois et plus	15,4	6,4	F	F	9,2
Dialogue social et relations sur le lieu de travail					
Couverture syndicale [2]	67,2	54.8 [1]	48.8 [1]	43.8 [1]	59.4 [1]
Développement de compétences et formation continue					
A reçu de la formation sur le lieu de travail dans les 12 derniers mois [2,3,4]	43,5	49,5	36,2		54,0
A reçu de la formation en classe dans les 12 derniers mois [2,3,4]	59,4	56,8	35.7 [E,1]		63,9
Travailleurs surqualifiés ayant fait des études universitaires	17,2	38.2 [1]	49.8 [1]	42.1 [1]	33.2 [1]

1. Écart significatif par rapport à la valeur respective de la population née au Canada ($p<0,05$).
2. Employés seulement (c'est-à-dire, travailleurs autonomes exclus).
3. Enquête sur le milieu de travail et les employés, 2005.
4. Les données pour "Ont immigré durant les 5 dernières années" et "Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant" ont été regroupées dans la première catégorie.

Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (à moins d'avis contraire).

Tableau E

Indicateurs de qualité d'emploi, population née au Canada et immigrants, selon la période d'immigration, employés du secteur des sciences sociales, de l'éducation, de l'administration publique et de la religion âgés de 25 à 54 ans, 2008

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	dollars				
Revenus et bénéfices de l'emploi					
Salaire horaire moyen [2]	28,30	26.00 [1]	22.87 [1]	24.19 [1]	27.38 [1]
Salaire horaire moyen, durée moyenne d'occupation de 5 ans ou moins [2]	25,13	22.68 [1]	22.44 [1]	21.46 [1]	23.35 [1]
	pourcentage				
Distribution de salaire, pourcentage des gains					
Moins de 10 dollars de l'heure [2]	1,9	5.6 [1]	12.7 [E,1]	5.9 [E,1]	3.6 [E,1]
Entre 10 et 19,99 dollars de l'heure [2]	22,6	32.1 [1]	41.2 [1]	36.2 [1]	28.4 [1]
Entre 20 et 24,99 dollars de l'heure [2]	17,2	16,3	14.4 [1]	17.1 [E]	16,6
Entre 25 et 34,99 dollars de l'heure [2]	32,8	22.9 [1]	13.9 [1]	21.2 [1]	25.9 [1]
35 dollars ou plus de l'heure [2]	25,6	23.1 [1]	17.8 [E,1]	19.7 [E,1]	25,5
Avantages sociaux fournis par l'employeur					
Plan de pension [2,3,4]	67,1	74,6	72,4		75,5
Assurance-vie [2,3,4]	75,4	71,5	49.6 [E,1]		80,5
Assurance médicale supplémentaire [2,3,4]	65,2	74,7	64.9 [E]		78,7
Plan dentaire [2,3,4]	63,4	67,9	62.7 [E]		70,1
	jours				
Nombre de jours de vacances permis par an [2,3,4]	19,3	22,0	17,8		23,7
	heures				
Heures travaillées et harmonie entre le travail et la vie personnelle					
Moyenne habituelle d'heures par semaine, emploi principal	35,8	35.0 [1]	32.5 [1]	34.4 [1]	35,8
Moyenne habituelle d'heures par semaine, travailleurs occupant plus d'un emploi seulement	43,5	41.4 [1]	45,7	37.5 [1]	42,1
	pourcentage				
Personnes occupant plus d'un emploi	6,9	7.8 [1]	6.5 [E]	11.4 [E,1]	7,1
Ont fait du temps supplémentaire non rémunéré	34,9	25.6 [1]	19.3 [1]	17.0 [1]	29.9 [1]
Ont fait plus de 50 heures par semaine	7,5	9.9 [1]	5.7 [E,1]	11.9 [E,1]	10.4 [1]
Travail à temps partiel	14,6	20.5 [1]	27.2 [1]	23.5 [1]	18.0 [1]
Raison pour le travail à temps partiel					
Soins à donner à ses enfants	25,2	13.2 [1]	F	F	15.6 [E,1]
Aux études	9,7	21.6 [1]	51.0 [E,1]	23.5 [E,1]	9.5 [E]
Préférence personnelle	25,8	20.1 [1]	F	F	28,7
Involontaire	29,5	37.6 [1]	24.6 [E,1]	55.5 [1]	35.9 [1]
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail réduite [2,3,4]	5,2	F	F		F
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail compressée [2,3,4]	3,6	F	F		F
Pourcentage pouvant faire des heures flexibles [2,3,4]	46,6	45.8 [E]	35.8 [E]		49.9 [E]
Stabilité d'emploi et sécurité					
Emploi temporaire [2]	14,8	25.0 [1]	50.3 [1]	34.9 [1]	15,2
Durée d'occupation de l'emploi					
1 à 12 mois	13,2	20,7	40,7	22,6	15,1
13 à 60 mois	30,2	37,1	48,5	49,5	30,7
61 à 120 mois	25,6	20,6	8,6	20,9	23,5
121 à 240 mois	21,5	17,3	F	6,6	24,4
241 mois et plus	9,5	4,3	F	F	6,3
Dialogue social et relations sur le lieu de travail					
Couverture syndicale [2]	64,2	47.3 [1]	29.4 [1]	45.2 [1]	52.8 [1]
Développement de compétences et formation continue					
A reçu de la formation sur le lieu de travail dans les 12 derniers mois [2,3,4]	41,8	37.3 [E]	38.8 [E]		36.7 [E]
A reçu de la formation en classe dans les 12 derniers mois [2,3,4]	63,7	52,2	52,4		52.1 [E]
Travailleurs surqualifiés ayant fait des études universitaires	8,2	11,0	10.9 [E]	14.2 [E,1]	10,0

1. Écart significatif par rapport à la valeur respective de la population née au Canada ($p<0,05$).
2. Employés seulement (c'est-à-dire, travailleurs autonomes exclus).
3. Enquête sur le milieu de travail et les employés, 2005.
4. Les données pour "Ont immigré durant les 5 dernières années" et "Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant" ont été regroupées dans la première catégorie.

Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (à moins d'avis contraire).

Tableau F

Indicateurs de qualité d'emploi, population née au Canada et immigrants, selon la période d'immigration, employés du secteur des arts, de la culture, du sport et du loisir âgés de 25 à 54 ans, 2008

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	dollars				
Revenus et bénéfices de l'emploi					
Salaire horaire moyen [2]	24,33	22.13 [1]	19.49 [1]	20.57 [1]	23.21 [1]
Salaire horaire moyen, durée moyenne d'occupation de 5 ans ou moins [2]	22,73	21.29 [1]	19.04 [1]	21.32 [1]	22.07 [1]
	pourcentage				
Distribution de salaire, pourcentage des gains					
Moins de 10 dollars de l'heure [2]	1,9	F	F	F	F
Entre 10 et 19,99 dollars de l'heure [2]	35,3	42.9 [1]	52.4 [1]	F	36,2
Entre 20 et 24,99 dollars de l'heure [2]	21,4	24,4	F	F	25.9 [E]
Entre 25 et 34,99 dollars de l'heure [2]	27,2	18.9 [1]	F	F	21.5 [1]
35 dollars ou plus de l'heure [2]	14,2	10.2 [E,1]	F	F	11.9 [E]
Avantages sociaux fournis par l'employeur					
Plan de pension [2,3,4]	37,0	31,5	F		36,7
Assurance-vie [2,3,4]	65,4	52.3 [E]	F		57.4 [E]
Assurance médicale supplémentaire [2,3,4]	56,5	62.3 [E]	F		69.2 [E]
Plan dentaire [2,3,4]	65,8	62.6 [E]	F		68.9 [E]
	jours				
Nombre de jours de vacances permis par an [2,3,4]	14,8	14.4 [E]	F	F	15.9 [E]
	heures				
Heures travaillées et harmonie entre le travail et la vie personnelle					
Moyenne habituelle d'heures par semaine, emploi principal	35,1	34,9	38.7 [1]	33,4	34,4
Moyenne habituelle d'heures par semaine, travailleurs occupant plus d'un emploi seulement	43,1	45,0	42.8 [E]	42,5	46.5 [1]
	pourcentage				
Personnes occupant plus d'un emploi	10,9	7.2 [E,1]	F	F	6.5 [E,1]
Ont fait du temps supplémentaire non rémunéré	19,1	16.1 [E]	F	F	17.4 [E]
Ont fait plus de 50 heures par semaine	10,3	12.2 [1]	F	F	11,6
Travail à temps partiel	22,0	25.1 [1]	19.2 [E]	28.9 [E]	25.4 [1]
Raison pour le travail à temps partiel					
Soins à donner à ses enfants	20,5	22.7 [E]	F	F	20.3 [E]
Aux études	5.9 [E]	F	F	F	F
Préférence personnelle	27,9	26,3	F	F	23,9
Involontaire	35,6	36,5	F	F	42.6 [E]
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail réduite [2,3,4]	4,2	F	F		F
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail compressée [2,3,4]	6,8	F	F		F
Pourcentage pouvant faire des heures flexibles [2,3,4]	38,8	59.3 [E]	F		59.2 [E]
Stabilité d'emploi et sécurité					
Emploi temporaire [2]	16,7	16.4 [E]	F	F	16.2 [E]
Durée d'occupation de l'emploi					
1 à 12 mois	18,3	17,2	F	27,1	15,0
13 à 60 mois	34,6	34,8	62,1	37,4	27,9
61 à 120 mois	21,4	21,5	F	28,3	22,8
121 à 240 mois	17,5	19,3	F	F	24,0
241 mois et plus	8,3	7.3 [E]	F	F	10,2
Dialogue social et relations sur le lieu de travail					
Couverture syndicale [2]	31,7	24.6 [1]	F	F	30.7 [E]
Développement de compétences et formation continue					
A reçu de la formation sur le lieu de travail dans les 12 derniers mois [2,3,4]	24,0	F	F		F
A reçu de la formation en classe dans les 12 derniers mois [2,3,4]	25,0	F	F		F
Travailleurs surqualifiés ayant fait des études universitaires	36,2	41.8 [1]	30.9 [E]	38,5	46.7 [1]

1. Écart significatif par rapport à la valeur respective de la population née au Canada ($p<0,05$).
2. Employés seulement (c'est-à-dire, travailleurs autonomes exclus).
3. Enquête sur le milieu de travail et les employés, 2005.
4. Les données pour "Ont immigré durant les 5 dernières années" et "Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant" ont été regroupées dans la première catégorie.

Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (à moins d'avis contraire).

Tableau G

Indicateurs de qualité d'emploi, population née au Canada et immigrants, selon la période d'immigration, employés du secteur des ventes et services âgés de 25 à 54 ans, 2008

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	dollars				
Revenus et bénéfices de l'emploi					
Salaire horaire moyen [2]	17,41	14.46 [1]	12.68 [1]	13.56 [1]	15.36 [1]
Salaire horaire moyen, durée moyenne d'occupation de 5 ans ou moins [2]	15,29	13.45 [1]	12.42 [1]	13.28 [1]	14.11 [1]
	pourcentage				
Distribution de salaire, pourcentage des gains					
Moins de 10 dollars de l'heure [2]	16,4	24.2 [1]	33.4 [1]	26.5 [1]	20.2 [1]
Entre 10 et 19,99 dollars de l'heure [2]	53,6	59.3 [1]	57.9 [1]	61.8 [1]	59.0 [1]
Entre 20 et 24,99 dollars de l'heure [2]	13,6	9.2 [1]	4.2 [E,1]	7.6 [1]	11.5 [1]
Entre 25 et 34,99 dollars de l'heure [2]	10,7	5.2 [1]	2.7 [E,1]	2.8 [E,1]	6.7 [1]
35 dollars ou plus de l'heure [2]	5,7	2.2 [1]	F	F	2.6 [1]
Avantages sociaux fournis par l'employeur					
Plan de pension [2,3,4]	21,8	18.8 [E]	F		20.9 [E]
Assurance-vie [2,3,4]	44,0	31.0 [1]	25.5 [E,1]		32.9 [E]
Assurance médicale supplémentaire [2,3,4]	39,1	32,4	F		36.5 [E]
Plan dentaire [2,3,4]	43,6	41,0	36.2 [E]		42,6
	jours				
Nombre de jours de vacances permis par an [2,3,4]	12,0	10,5	8.1 [E,1]		11,3
	heures				
Heures travaillées et harmonie entre le travail et la vie personnelle					
Moyenne habituelle d'heures par semaine, emploi principal	35,1	35,3	34.3 [1]	35,1	35.7 [1]
Moyenne habituelle d'heures par semaine, travailleurs occupant plus d'un emploi seulement	46,1	48.8 [1]	46,2	48,1	50.0 [1]
	pourcentage				
Personnes occupant plus d'un emploi	6,1	6,2	6,6	6,4	6,0
Ont fait du temps supplémentaire non rémunéré	9,6	4.8 [1]	3.0 [E,1]	2.6 [E,1]	6.1 [1]
Ont fait plus de 50 heures par semaine	5,4	6.4 [1]	4.7 [E]	6.3 [E]	7.0 [1]
Travail à temps partiel	21,1	22.4 [1]	24.9 [1]	22,8	21,6
Raison pour le travail à temps partiel					
Soins à donner à ses enfants	19,7	18.1 [1]	12.9 [E,1]	28.9 [1]	16.7 [1]
Aux études	7,6	10.4 [1]	21.2 [1]	13.6 [E,1]	5.4 [E,1]
Préférence personnelle	24,4	18.2 [1]	14.9 [E,1]	12.3 [E,1]	21.3 [1]
Involontaire	35,0	40.4 [1]	42.0 [1]	36,2	41.1 [1]
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail réduite [2,3,4]	9,8	10.2 [E]	F		12.6 [E]
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail compressée [2,3,4]	6.0 [E]	4.0 [E]	F		4.7 [E]
Pourcentage pouvant faire des heures flexibles [2,3,4]	38,6	37,9	37.7 [E]		37,9
Stabilité d'emploi et sécurité					
Emploi temporaire [2]	7,6	10.0 [1]	14.3 [1]	10.2 [1]	8.4 [1]
Durée d'occupation de l'emploi					
1 à 12 mois	20,8	27,5	44,1	32,1	20,9
13 à 60 mois	33,1	39,0	49,9	44,4	34,0
61 à 120 mois	20,6	17,4	4.1 [E]	21,3	20,5
121 à 240 mois	16,9	12,1	1.7 [E]	F	18,5
241 mois et plus	8,6	4,0	F	F	6,2
Dialogue social et relations sur le lieu de travail					
Couverture syndicale [2]	28,7	21.9 [1]	14.2 [1]	22.2 [1]	24.6 [1]
Développement de compétences et formation continue					
A reçu de la formation sur le lieu de travail dans les 12 derniers mois [2,3,4]	27,3	27.3 [E]	29.6 [E]		F
A reçu de la formation en classe dans les 12 derniers mois [2,3,4]	31,0	24.9 [E]	33.0 [E]		22.1 [E]
Travailleurs surqualifiés ayant fait des études universitaires	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1. Écart significatif par rapport à la valeur respective de la population née au Canada ($p<0,05$).
2. Employés seulement (c'est-à-dire, travailleurs autonomes exclus).
3. Enquête sur le milieu de travail et les employés, 2005.
4. Les données pour "Ont immigré durant les 5 dernières années" et "Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant" ont été regroupées dans la première catégorie.

Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (à moins d'avis contraire).

Tableau H

Indicateurs de qualité d'emploi, population née au Canada et immigrants, selon la période d'immigration, employés du secteur des métiers, du transport et de la machinerie âgés de 25 à 54 ans, 2008

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	dollars				
Revenus et bénéfices de l'emploi					
Salaire horaire moyen [2]	22,58	20.42 [1]	17.61 [1]	19.08 [1]	21.56 [1]
Salaire horaire moyen, durée moyenne d'occupation de 5 ans ou moins [2]	21,20	18.97 [1]	17.35 [1]	18.71 [1]	19.88 [1]
	pourcentage				
Distribution de salaire, pourcentage des gains					
Moins de 10 dollars de l'heure [2]	1,9	5.4 [1]	10.6 [E,1]	5.7 [E,1]	4.0 [1]
Entre 10 et 19,99 dollars de l'heure [2]	38,2	46.4 [1]	55.6 [1]	56.0 [1]	41.1 [1]
Entre 20 et 24,99 dollars de l'heure [2]	23,0	19.8 [1]	15.3 [E,1]	16.4 [E,1]	22,0
Entre 25 et 34,99 dollars de l'heure [2]	29,9	23.8 [1]	16.7 [1]	19.1 [1]	27.0 [1]
35 dollars ou plus de l'heure [2]	7,0	4.7 [1]	F	F	6.0 [1]
Avantages sociaux fournis par l'employeur					
Plan de pension [2,3,4]	28,4	31.8 [E]	F		35.8 [E]
Assurance-vie [2,3,4]	62,6	62,7	F		70,7
Assurance médicale supplémentaire [2,3,4]	55,4	61,1	F		68.5 [1]
Plan dentaire [2,3,4]	61,6	63,4	F		70,8
	jours				
Nombre de jours de vacances permis par an [2,3,4]	14,1	12,7	10.5 [1]		13,3
	heures				
Heures travaillées et harmonie entre le travail et la vie personnelle					
Moyenne habituelle d'heures par semaine, emploi principal	42,0	42,0	41.2 [1]	42,1	42,2
Moyenne habituelle d'heures par semaine, travailleurs occupant plus d'un emploi seulement	55,0	58.3 [1]	52,9	57,1	59.5 [1]
	pourcentage				
Personnes occupant plus d'un emploi	2,9	2,9	F	3,0	3,1
Ont fait du temps supplémentaire non rémunéré	3,8	3,6	F	3.9 [E]	3,5
Ont fait plus de 50 heures par semaine	15,6	16.7 [1]	12.8 [1]	17.6 [1]	17.4 [1]
Travail à temps partiel	3,8	4.6 [1]	5.6 [E,1]	4.7 [E]	4.3 [1]
Raison pour le travail à temps partiel					
Soins à donner à ses enfants	9,8	F	F	F	F
Aux études	F	F	F	F	F
Préférence personnelle	24,6	16.5 [E,1]	F	F	19.0 [E,1]
Involontaire	48,9	61.7 [1]	71.3 [E,1]	60.6 [E]	59.0 [1]
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail réduite [2,3,4]	3,1	1.4 [E]	F		1.6 [E]
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail compressée [2,3,4]	11,7	7.9 [E]	F		7.6 [E]
Pourcentage pouvant faire des heures flexibles [2,3,4]	34,6	33.0 [E]	F		35.8 [E]
Stabilité d'emploi et sécurité					
Emploi temporaire [2]	10,3	9.4 [1]	14.5 [E,1]	11.5 [E]	7.4 [1]
Durée d'occupation de l'emploi					
1 à 12 mois	19,8	21,5	44,9	19,1	16,6
13 à 60 mois	30,2	37,1	49,1	54,0	29,7
61 à 120 mois	19,2	18,8	F	23,1	21,1
121 à 240 mois	18,1	15,6	F	3.1 [E]	22,4
241 mois et plus	12,8	7,0	F	F	10,2
Dialogue social et relations sur le lieu de travail					
Couverture syndicale [2]	41,8	31.1 [1]	23.1 [1]	28.4 [1]	34.0 [1]
Développement de compétences et formation continue					
A reçu de la formation sur le lieu de travail dans les 12 derniers mois [2,3,4]	26,5	19.8 [E]	F		20.5 [E]
A reçu de la formation en classe dans les 12 derniers mois [2,3,4]	40,2	34,7	F		40.5 [E]
Travailleurs surqualifiés ayant fait des études universitaires	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1. Écart significatif par rapport à la valeur respective de la population née au Canada ($p<0,05$).
2. Employés seulement (c'est-à-dire, travailleurs autonomes exclus).
3. Enquête sur le milieu de travail et les employés, 2005.
4. Les données pour "Ont immigré durant les 5 dernières années" et "Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant" ont été regroupées dans la première catégorie.

Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (à moins d'avis contraire).

Tableau I

Indicateurs de qualité d'emploi, population née au Canada et immigrants, selon la période d'immigration, employés des professions propres au secteur primaire âgés de 25 à 54 ans, 2008

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	dollars				
Revenus et bénéfices de l'emploi					
Salaire horaire moyen [2]	21,15	16.26 [1]	14.50 [1]	16.72 [1]	16.73 [1]
Salaire horaire moyen, durée moyenne d'occupation de 5 ans ou moins [2]	20,46	15.43 [1]	14.60 [1]	16.57 [E,1]	15.45 [1]
	pourcentage				
Distribution de salaire, pourcentage des gains					
Moins de 10 dollars de l'heure [2]	8,0	16.9 [E,1]	F	F	14.7 [E,1]
Entre 10 et 19,99 dollars de l'heure [2]	41,8	58.3 [1]	60.3 [E,1]	56.1 [E,1]	58.3 [1]
Entre 20 et 24,99 dollars de l'heure [2]	18,0	10.9 [E,1]	F	F	F
Entre 25 et 34,99 dollars de l'heure [2]	23,3	12.1 [E,1]	F	F	15.0 [E,1]
35 dollars ou plus de l'heure [2]	8,9	F	F	F	F
Avantages sociaux fournis par l'employeur					
Plan de pension [2,3,4]	32,7	F	F		F
Assurance-vie [2,3,4]	77,8	F	F		F
Assurance médicale supplémentaire [2,3,4]	68,8	F	F		F
Plan dentaire [2,3,4]	73,0	F	F		F
	jours				
Nombre de jours de vacances permis par an [2,3,4]	13,0	13,8	F		13,8
	heures				
Heures travaillées et harmonie entre le travail et la vie personnelle					
Moyenne habituelle d'heures par semaine, emploi principal	48,4	44.7 [1]	40.9 [1]	43.7 [1]	45.9 [1]
Moyenne habituelle d'heures par semaine, travailleurs occupant plus d'un emploi seulement	66,5	60.1 [1]	55.5 [1]	58,4	61,2
	pourcentage				
Personnes occupant plus d'un emploi	6,3	5.2 [E]	F	F	F
Ont fait du temps supplémentaire non rémunéré	6,5	F	F	F	F
Ont fait plus de 50 heures par semaine	42,0	29.5 [1]	F	F	33.3 [1]
Travail à temps partiel	7,9	8,8	F	F	7,8
Raison pour le travail à temps partiel					
Soins à donner à ses enfants	15,2	F	F	F	F
Aux études	F	F	F	F	F
Préférence personnelle	36,5	F	F	F	F
Involontaire	2,2	F	F	F	F
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail réduite [2,3,4]	4,2	F	F		F
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail compressée [2,3,4]	17,3	F	F		F
Pourcentage pouvant faire des heures flexibles [2,3,4]	35,2	F	F		F
Stabilité d'emploi et sécurité					
Emploi temporaire [2]	24,1	24,2	F	F	22.7 [E]
Durée d'occupation de l'emploi					
1 à 12 mois	17,4	22,3	37.8 [E]	F	17.2 [E]
13 à 60 mois	24,0	34,4	52,4	37.6 [E]	29,1
61 à 120 mois	16,4	17.8 [E]	F	F	19.1 [E]
121 à 240 mois	19,0	19.0 [E]	F	F	25,5
241 mois et plus	23,2	6.5 [E]	F	F	9.1 [E]
Dialogue social et relations sur le lieu de travail					
Couverture syndicale [2]	21,8	17.6 [E,1]	F	F	23.1 [E]
Développement de compétences et formation continue					
A reçu de la formation sur le lieu de travail dans les 12 derniers mois [2,3,4]	36,1	F	F	F	F
A reçu de la formation en classe dans les 12 derniers mois [2,3,4]	58,0	F	F	F	F
Travailleurs surqualifiés ayant fait des études universitaires	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1. Écart significatif par rapport à la valeur respective de la population née au Canada ($p<0,05$).
2. Employés seulement (c'est-à-dire, travailleurs autonomes exclus).
3. Enquête sur le milieu de travail et les employés, 2005.
4. Les données pour "Ont immigré durant les 5 dernières années" et "Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant" ont été regroupées dans la première catégorie.

Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (à moins d'avis contraire).

Tableau J

Indicateurs de qualité d'emploi, population née au Canada et immigrants, selon la période d'immigration, employés du secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, âgés de 25 à 54 ans, 2008

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	dollars				
Revenus et bénéfices de l'emploi					
Salaire horaire moyen [2]	20,32	16.32 [1]	14.10 [1]	15.87 [1]	17.17 [1]
Salaire horaire moyen, durée moyenne d'occupation de 5 ans ou moins [2]	17,36	14.69 [1]	13.93 [1]	15.25 [1]	15.04 [1]
	pourcentage				
Distribution de salaire, pourcentage des gains					
Moins de 10 dollars de l'heure [2]	4,4	13.2 [1]	20.0 [1]	11.0 [1]	11.7 [1]
Entre 10 et 19,99 dollars de l'heure [2]	49,7	62.0 [1]	67.0 [1]	67.5 [1]	58.7 [1]
Entre 20 et 24,99 dollars de l'heure [2]	20,3	13.8 [1]	8.7 [E,1]	11.4 [E,1]	16.1 [1]
Entre 25 et 34,99 dollars de l'heure [2]	21,2	9.3 [1]	4.2 [E,1]	8.9 [E,1]	11.1 [1]
35 dollars ou plus de l'heure [2]	4,5	1.7 [E,1]	F	F	2.3 [E,1]
Avantages sociaux fournis par l'employeur					
Plan de pension [2,3,4]	36,1	21.2 [1]	16.3 [E,1]		22.8 [1]
Assurance-vie [2,3,4]	70,0	63,3	53,0		66,6
Assurance médicale supplémentaire [2,3,4]	62,0	54,6	63,0		51,8
Plan dentaire [2,3,4]	65,7	60,8	56,5		62,0
	jours				
Nombre de jours de vacances permis par an [2,3,4]	16,1	14,4	16.0 [E]		13.9 [1]
	heures				
Heures travaillées et harmonie entre le travail et la vie personnelle					
Moyenne habituelle d'heures par semaine, emploi principal	39,9	39.7 [1]	39.2 [1]	39.6 [1]	39,9
Moyenne habituelle d'heures par semaine, travailleurs occupant plus d'un emploi seulement	53,7	57.9 [1]	53,6	56,9	59.3 [1]
	pourcentage				
Personnes occupant plus d'un emploi	2,8	3.6 [1]	F	F	3.8 [1]
Ont fait du temps supplémentaire non rémunéré	3,5	2.5 [1]	F	F	2.6 [E,1]
Ont fait plus de 50 heures par semaine	4,0	2.9 [1]	F	F	2.9 [E,1]
Travail à temps partiel	3,6	2.3 [1]	F	F	1.9 [E,1]
Raison pour le travail à temps partiel					
Soins à donner à ses enfants	F	F	F	F	F
Aux études	F	F	F	F	F
Préférence personnelle	21,3	F	F	F	F
Involontaire	48,1	39.5 [1]	F	F	F
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail réduite [2,3,4]	2.3 [E]	4.8 [E]	F		F
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail compressée [2,3,4]	13,9	4.8 [E,1]	F		F
Pourcentage pouvant faire des heures flexibles [2,3,4]	21,0	14.4 [E,1]	F		16.3 [E]
Stabilité d'emploi et sécurité					
Emploi temporaire [2]	5,9	7.1 [1]	13.6 [E,1]	8.7 [E,1]	4.5 [1]
Durée d'occupation de l'emploi					
1 à 12 mois	12,9	18,2	42,5	18,7	10,5
13 à 60 mois	24,1	35,3	54,5	50,1	24,9
61 à 120 mois	21,4	19,8	F	24,2	24,3
121 à 240 mois	24,1	19,2	F	5.5 [E]	28,9
241 mois et plus	17,6	7,4	F	F	11,4
Dialogue social et relations sur le lieu de travail					
Couverture syndicale [2]	43,3	25.8 [1]	21.5 [1]	22.9 [1]	28.1 [1]
Développement de compétences et formation continue					
A reçu de la formation sur le lieu de travail dans les 12 derniers mois [2,3,4]	28,0	29.3 [E]	31.9 [E]		28.5 [E]
A reçu de la formation en classe dans les 12 derniers mois [2,3,4]	35,8	20.5 [E,1]	F		19.2 [E,1]
Travailleurs surqualifiés ayant fait des études universitaires	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1. Écart significatif par rapport à la valeur respective de la population née au Canada (p<0,05).
2. Employés seulement (c'est-à-dire, travailleurs autonomes exclus).
3. Enquête sur le milieu de travail et les employés, 2005.
4. Les données pour "Ont immigré durant les 5 dernières années" et "Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant" ont été regroupées dans la première catégorie.

Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (à moins d'avis contraire).

Tableau K
Personnes rapportant des accidents de travail, selon le statut d'immigrant, population âgée de 25 à 54 ans qui a travaillé dans la dernière année, Canada, 2003

	Non-immigrants	Immigrants
	pourcentage	
Classification des professions		
Total	4,2	2.7 [1]
Secteur de la gestion	2,5	2.7 [E]
Affaires, finances et administration	1,9	F
Sciences naturelles et appliquées	3,4	F
Secteur de la santé	3,2	3.1 [E]
Sciences sociales, éducation, administration publique et religion	1,6	F
Arts, culture, sport et loisir	F	F
Ventes et services	3,7	1.7 [E,1]
Secteur des métiers, du transport et de la machinerie	9,7	7.5 [E]
Professions propres au secteur primaire	7,4	F
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	8,0	5.8 [E]

1. Écart significatif par rapport à l'estimé pour les non-immigrants ($p<0,05$).
Source(s) : Enquête sur la santé dans les collectivités canadiennes, cycle 2.1, 2003.

Appendice IV — Indicateurs de qualité d'emploi, population occupée âgée de 55 ans et plus, 2008

Tableau A

Indicateurs de qualité d'emploi, population née au Canada et immigrants, selon la période d'immigration, employés agés de 55 ans et plus, 2008

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	dollars				
Revenus et bénéfices de l'emploi					
Salaire horaire moyen [2]	23,26	22.63 [1]	13.98 [1]	18.28 [1]	23,14
Salaire horaire moyen, durée moyenne d'occupation de 5 ans ou moins [2]	19,54	19,17	13.29 [1]	16.35 [1]	20.03 [1]
	pourcentage				
Distribution de salaire, pourcentage des gains					
Moins de 10 dollars de l'heure [2]	7,8	8.6 [1]	32.8 [1]	15.4 [1]	7,4
Entre 10 et 19,99 dollars de l'heure [2]	40,4	43.6 [1]	53.1 [1]	58.4 [1]	42.5 [1]
Entre 20 et 24,99 dollars de l'heure [2]	16,1	14.3 [1]	5.9 [E,1]	F	14.8 [1]
Entre 25 et 34,99 dollars de l'heure [2]	19,6	17.6 [1]	F	5.2 [E,1]	18.7 [1]
35 dollars ou plus de l'heure [2]	16,2	16,0	F	F	16,6
Avantages sociaux fournis par l'employeur					
Plan de pension [2,3,4]	35,2	38,8	F		38,8
Assurance-vie [2,3,4]	59,8	67,4	F		67,6
Assurance médicale supplémentaire [2,3,4]	49,2	57,2	F		58,8
Assurance dentaire [2,3,4]	49,9	61,1	F		61,7
	jours				
Nombre de jours de vacances permis par an [2,3,4]	16,9	17,9	12.4 [E]		18,1
	heures				
Heures travaillées et harmonie entre le travail et la vie personnelle					
Moyenne habituelle d'heures par semaine, emploi principal	35,9	36.8 [1]	37.4 [1]	36,3	36.8 [1]
Moyenne habituelle d'heures par semaine, travailleurs occupant plus d'un emploi seulement	46,3	48.6 [1]	47,0	49,0	48.7 [1]
	pourcentage				
Personnes occupant plus d'un emploi	4,4	4,1	F	2.3 [E,1]	4,1
Ont fait du temps supplémentaire non rémunéré	13,2	11.3 [1]	F	F	11.8 [1]
Ont fait 50 heures ou plus par semaine	11,6	11,1	F	11.8 [E]	11,1
Travail à temps partiel	23,7	19.2 [1]	24.6 [E]	16.2 [E,1]	19.2 [1]
Raison pour le travail à temps partiel					
Préférence personnelle	74,7	66.8 [1]	F	46.2 [1]	67.6 [1]
Involontaire	14,6	18.3 [1]	F	32.8 [E,1]	17.7 [1]
Autre	10,7	14.9 [1]	F	21.0 [1]	14.7 [1]
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail réduite [2,3,4]	3.0 [E]	F	F		F
Pourcentage pouvant faire une semaine de travail compressée [2,3,4]	3.5 [E]	F	F		F
Pourcentage pouvant faire des heures flexibles [2,3,4]	3.5 [E]	52,1	F		59,9

Voir les notes à la fin du tableau.

Tableau A – suite

Indicateurs de qualité d'emploi, population née au Canada et immigrants, selon la période d'immigration, employés agés de 55 ans et plus, 2008

	Population née au Canada	Total des immigrants reçus	Ont immigré durant les 5 dernières années	Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant	Ont immigré plus de 10 ans auparavant
	pourcentage				
Stabilité et sécurité d'emploi					
Position temporaire [2]	11,4	8.7 [1]	17.5 [E,1]	17.6 [E,1]	8.0 [1]
Durée d'occupation de l'emploi					
12 mois ou moins	9,0	8,7	32,4	15.4 [E]	7,7
13 à 60 mois	17,4	19,2	47,2	38,0	17,5
61 à 120 mois	16,0	18,0	10.4 [E]	34,5	17,4
121 à 240 mois	22,0	25,5	F	8.4 [E]	27,0
241 mois ou plus	35,6	28,6	6.4 [E]	3.7 [E]	30,4
Dialogue social et relations sur le lieu de travail					
Couverture syndicale [2]	37,7	33.1 [1]	15.1 [E,1]	19.3 [E,1]	34.4 [1]
Développement de compétences et formation continue					
Ont reçu de la formation sur le lieu de travail dans les 12 derniers mois [2,3]	24,6	26,8	F	F	26,2
Ont reçu de la formation en classe dans les 12 derniers mois [2,3]	31,1	33,3	F	F	34,7
Travailleurs surqualifiés ayant fait des études universitaires	38,5	48.6 [1]	83.7 [1]	61.4 [1]	46.5 [1]

1. Écart significatif par rapport à la valeur respective de la population née au Canada (p<0,05).
2. Employés seulement (c'est-à-dire, travailleurs autonomes exclus).
3. Enquête sur le milieu de travail et les employés, 2005.
4. Les données pour "Ont immigré durant les 5 dernières années" et "Ont immigré plus de 5 à 10 ans auparavant" ont été regroupées dans la première catégorie.

Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2008 (à moins d'avis contraire).